



H2-
11/57 87

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रति अधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 9]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 4 1989/ फाल्गुन 13, 1910

No. 9]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 4, 1989/PHALGUNA 13, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संस्करण के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(एका मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति)

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1988

सा. का. लि. 116:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुप्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और
कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) चरणीय भर्ती नियम, 1982 को, उन बानों के
मित्राग्र अंतर्गत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोच किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग विधिक
सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में समूह "घ" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का अविमर्श करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थातः--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय विधि कार्य विभाग, (विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन
समिति) (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्वप्न 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों को संख्या, उपाग वर्गीकरण और उपाग/उपाके वेतनमान बहु होगा / घे होंगे जो उक्त अनुसूची
के स्वप्न 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. कक्षापरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होम गार्ड प्रशिक्षण लेने का दायित्व : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन कक्षापरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति 3 वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा किन्तु प्रासंगिक रूप से निःशर्त आवश्यकता के लिए इस प्रकार का प्रशिक्षण लेना आवश्यक नहीं है।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेण्ड प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति की कुशलता और प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, कारणों की जाँच-पड़ करके हुए ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वहाँ, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भर्तृपूजक सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. जमाखार	(एक) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुमणिकीय	775-12-9555 रु. अचयन 14-1025 रु.		नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तन
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिबन्धता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में चपरासी की श्रेणी के ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष से यन्त्र नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/भारत का उच्चतम न्यायालय के अधीन ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके पास अपेक्षित अर्हता आदि है और/या जिन्होंने नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति में ठोक पड़ने धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पत्र पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित अधिकारी हों—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष : अवर सचिव विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति
2. सदस्य : अध्यक्ष, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति
3. सदस्य : अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के सदस्य जो सचिव निदेशक विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति द्वारा नाम निर्दिष्ट होंगे।

1	2	3	4	5	6	7
2. सफाईयाल	(एक)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन समूह "घ" अराजपत्रित किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा	750-12-870-व.रो.- 14-9405.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी भेजकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है टिप्पण : ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आठ मीमा अवधारित करने के लिए नियुक्ति तारीख में बहुत अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

वाछनीय :

प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित अधिकारी होंगी

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष—अवर सचिव, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति
2. सदस्य—अधीक्षक, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति
3. सदस्य :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सदस्य जो सचिव/निदेशक, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति द्वारा नामनिर्दिष्ट होंगे।

1	2	3	4	5	6	7
3. फराम	*(एक) *कार्यभार साधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870 द.रो.- के आधार पर समूह "घ" अराजकृत 14-940 रु. परिवर्तन किया जा अनुसूचितवीय सकता है।		लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियुक्त तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10
प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित अधिकारी होंगे :-	लागू नहीं होता
<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष—अवर सचिव विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति 2. सदस्य—अधीक्षक विधिक सहायता का स्कीम कार्यान्वयन समिति 3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सदस्य जो सचिव/निदेशक विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति द्वारा नामनिर्दिष्ट होंगे। 	

1	2	3	4	5	6	7
4. चपरासी	(चार)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजकृत अनुसूचितवीय	750-12-870 द.रो.- 14-940 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

1	2	3	4	5	6	7
						टिप्पण : (1) स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में आव्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकीबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पण (2) ऐसे पत्रों की बाबत, जिन पर निम्नलिखित रोजगार कार्यालय को माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है
8			9		10	
आठवीं स्तर उत्तीर्ण और अंग्रेजी का प्रारंभिक ज्ञान			लागू नहीं होता		2 वर्ष	
11			12			
लोधी भर्ती द्वारा			केन्द्रीय सरकार के मुख्य कार्यालयों या भारत का उच्चतम न्यायालय/उच्च-न्यायालय, प्रावि के समरूप या समतुल्य श्रेणी में कार्यरत व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा ।			
13			14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिन्में निम्नलिखित अधिकारी होंगे :			लागू नहीं होता			
(1) अध्यक्ष : अधिवक्ता, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति						
(2) सदस्य : अधीक्षक विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति						
(3) सदस्य : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सदस्य जो सचिव/निदेशक, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति द्वारा नामनिर्दिष्ट होंगे ।						

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Committee for Implementing Legal Aid Schemes)

New Delhi, the 28th December, 1988

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Peon Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes, Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, [Committee for Implementing Legal Aid Schemes (Group 'D' Posts)] Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. (a) Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything con-

tained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, save those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant-General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Jamadar	1(One)* (1988) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service-Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-FB-14-1025	Non-selection	No
2. Safaiwala	1(One)* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service-Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-870-EB-14-940	Not applicable	No
3. Farash	1(One)* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	No
4. Peon	(4 (Four))* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gezatted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable.	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
<p>1. Not applicable</p> <p>2. Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is requested to forward the names.</p> <p>3. Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : — The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is requested to forward the names.</p> <p>4. Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age shall be the closing date up to which the Employment Exchanges are requested to forward the names.</p>	<p>Not applicable</p> <p>Desirable : Pass the primary school standard.</p> <p>Desirable: Pass in the Primary school standard.</p> <p>A pass in 8th Standard and possessing elementary knowledge in English</p>	<p>Not applicable</p> <p>Not applicable</p> <p>Not applicable.</p>
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
10	11	
<p>1. Not applicable</p> <p>2. Two years</p> <p>3. Two years</p> <p>4. Two years</p>	<p>By promotion failing which by deputation.</p> <p>Direct recruitment.</p> <p>Direct recruitment.</p> <p>By Direct recruitment, failing which by transfer.</p>	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	
12	13	
<p>1. Promotion : Persons in the grade of peon in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes, who have rendered not less than three years' regular service in that grade. Deputation : By deputation from amongst persons who possess the requisite qualifications etc. and/or in the regular service under the Central Government/Supreme Court of India. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not to exceed three years).</p>	<p>Group 'D' Department Promotion Committee consisting of the following officers :-</p> <p>1. Chairman : Under Secretary, Committee for Implementing Legal Aid Schemes</p> <p>2. Member : Superintendent, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.</p> <p>3. Member : Member belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—To be nominated by the Secretary/Director, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.</p>	

2. Not applicable

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following officers :—

1. Chairman : Under Secretary, Committee of Implementing Legal Aid Schemes.
2. Member : Superintendent, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.
3. Member : Member belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—To be nominated by the Secretary/Director, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.

3. Not applicable

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following officers :—

1. Chairman : Under Secretary, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.
2. Member : Superintendent, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.
3. Member : Member belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—To be nominated by the Secretary/Director, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.

4. By transfer of persons serving in similar or equivalent grade from other Central Government offices or Supreme Court of India/High Court etc.

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following officers :—

1. Chairman : Under Secretary, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.
2. Member : Superintendent, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.
3. Member : Member belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—To be nominated by the Secretary/Director, Committee for Implementing Legal Aid Schemes.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

1. Not applicable
2. Not applicable
3. Not applicable
4. Not applicable

[No. A.12018/4/86-C.I.L.-AS:]

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 117— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय मंत्रालय विधिक कार्य विभाग, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में मन्त्रायक मुद्रण के पद 1 पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) सहायक (मुद्रण) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपपन्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

1 निर्देशित। वह व्यक्ति ---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू एकीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अवशर्तों में अचयन पद	मीधे भर्ती किए जा सकने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महायक (मुद्रक)	1 (एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजकचित्त अनुसूचिवीय	1400-40 1600- 50-2300 रु. 50-2600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मांगे की सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिलता जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारण करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जो उद्देश्यमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिमित्त तारीख होगी।	नहीं
मीधे भर्ती किए जा सकने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		मीधे भर्ती किए जा सकने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
	8			9		10
आवश्यकता			लागू नहीं होता			दो वर्ष
(1) किसी माध्यम प्राप्त विग्वविशाल से डिग्री या समतुल्य						
(2) किसी सरकारी मुद्रणालय या किसी सनाचाराल के मुद्रणालय में प्रफ रीडिंग का दो वर्ष का अनुभव।						

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्वया मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्राग्क्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय

- (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड से एक विषय के रूप में हिन्दी लेकर मैट्रिकुलेशन या समतुल्य या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था में शिक्षण के माध्यम के रूप में हिन्दी के साथ उच्चतर शिक्षा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीव होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीवो भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण .

(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी --

(1) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण कर रहे हैं, या

(2) जिन्होंने 1200-2040 रु वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास संवत्स 8 के अधीन ब्रिहित अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति को अग्रार्थ, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभो या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उनकी संख्या

भर्ती करने में तत्त परिस्थितता में सच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाना

13

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुण्डि के तबन में विचार कर के सीवो भर्ती करने पर) या लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) निदेशक, विधिक सहायता स्कूल कार्यान्वयन समिति -- --प्रत्यक्ष
- (2) अधर सचिव, विधिक सहायता स्कूल कार्यान्वयन समिति -- --परस्पर
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का प्राधिकारी जो विधि सचिव द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा --सदस्य

[म ए 12018/1/86/सी आई एल ए एस.]

एन के. सेठ, निदेशक

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Printing) in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes, Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) (Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Assistant (Printing) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Methods of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect relaxations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classifications	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Assistant (Printing)	1(one)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of failed years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7	8
No.	
	Essential :
	(i) Degree of a recognised University or equivalent.
	(ii) Two years' experience of proof reading in a Government Press or in a printing press of a newspaper.
	Note : — Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.
	Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	Desirable :
	(i) Diploma in Printing Technology or equivalent from a recognised Institution.
	(ii) Matriculation or equivalent from a recognised Board of Education with Hindi as a subject or higher qualification from a recognised University/Institution with Hindi as a medium of instruction.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : (a) Officers under the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with five years' regular service in the scale of Rs. 1200—2040 and (b) Possessing qualifications prescribed for under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years;.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (1) Director, Committee for Implementing Legal and Aid Scheme—Chariman. (2) Under Secretary, Committee for Implementing Legal Aid Scheme—Member. (3) An officers belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe community to be nominated by the Law Secretary—Member.	Consultation with the UPSC is necessary while making the appointment by direct recruitment.

[No. A.12018/1/86-CILAS]
N. K. Seth, Director

योजना आयोग

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 118.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (अनुसूचिवीय) अधीक्षक (प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालय) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग के प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन में अधीक्षक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम, 1988 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता, वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गिथिन करने की शक्ति.--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उचित करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक (1988)	7*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अनुसन्धिवीय	1640-60-2600- ब०रो०-75-2900 रुप०।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को वहाँ में लागू होंगी या नहीं।

परिचालना की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की पात्रता।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारों :--

1. (क) जो नियमों के आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं
या

(ख) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है

(ग) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्षों की नियमित सेवा की है

और

2. जिनके पास प्रशासन और लेखाकार्य में 3 वर्ष का अनुभव है।
(प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन। विभागा में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य डाक्टर कांडर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यह लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसीकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

सांगू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/7/87-प्रशा. IV]

जी एन कुवती, अधीक्षक

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 15th November, 1988.

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Non-Secretariate) Superintendent (Regional Evaluation Office) Recruitment Rules 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Superintendent in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- b) who, having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public service Commission, relax any of the provisions these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Superintendent	7* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation. if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer on percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/transfer.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on deputation/transfer : Officers of the Central Government : - 1. (a) holding analogous posts on regular basis ; or (b) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600; or (c) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040; and 2. Possessing 3 years experience in Administration and Accounts work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceeding 3 years).	Not applicable	Consultation with the Commission necessary.	

[No. A-120/8/7/87-Adm. IV]

G.L. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (मलाहकार) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (मलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. योजना आयोग (मलाहकार) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में स्तंभ 7 में (सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

'हां, केवल सीधे भर्ती' किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए,

परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा, यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने मलाहकार के रूप में अपनी नियुक्ति से पहले केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन या ऐसे सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकायों में पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया गया है या जिन्हें केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकायों में भारत सरकार की सेवा के साथ की गई सेवा की अवधि की गणना का फायदा दिया गया है।

[म. 15-12018/5/81/प्रशा. - I]

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) के पृष्ठ 2899 से 2904 पर योजना आयोग की अधिसूचना सं. 765 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988, in column 7, (whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

Yes, only to direct recruits :

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Adviser has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such governments, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such governments with the Government of India service."

[No. A-12018/5/81-Adm.I]

NOTE :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 2899 to 2904 Government Notification Planning Commission No.765, dt. 1-10-1988.

सा. का. नि. 120.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (राजकोषीय और आर्थिक नीति) निर्देशन भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (राजकोषीय) और आर्थिक नीति निर्देशन भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (राजकोषीय और आर्थिक नीति निर्देशन) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची में स्तंभ 8 में, "आवश्यक शीर्षक के नीचे, मद स (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

(2) आर्थिक सिद्धान्त और निर्देशन के क्षेत्र में अव्यापन/अनुसंधान का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।

[सं. ए.-12018/9/86-प्रशा.-I]

एम. एन. वरदराजन, अधीक्षक सचिव

टिप्पण—मूल नियम, योजना आयोग की अधिसूचना तारीख 13 सितम्बर, 1988 द्वारा अधिसूचित और भारत के राजपत्र तारीख 1 अक्तूबर, 1988 में सा. का. नि. सं. 766 द्वारा प्रकाशित किए गए हैं।

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetary Policy Modelling) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetary Policy Modelling) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetary Policy Modelling) Recruitment Rules, 1988, in column 8, under the heading "Essential", for item number (ii), the following shall be substituted, namely :—

"(ii) Teaching/research experience in the field of monetary theory and modelling for at least 10 years."

[No. A. 12018/9/86-Adm.I]

M. N. VARADARAJAN, Under Secy.

NOTE —The principal rules notified vide Planning Commission's notification dated 13-9-88 have been published in the Gazette of India dated 1-10-88 vide G.S.R. No. 766.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त परिषद सचिवालय, शिलांग (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद सचिवालय शिलांग (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पूर्वोक्त परिषद सचिवालय, शिलांग (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में, अनुभाग अधिकारी के पद से संबंधित कम संख्यांक 1 के सामने स्तंभ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्—

'समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति।

1 सचिव, पूर्वोक्त परिषद सचिवालय—अध्यक्ष

2 गृह मंत्रालय के पूर्वोक्त प्रभाग में संयुक्त सचिव, निदेशक/उप सचिव या इससे ऊपर का कोई अधिकारी—सदस्य

3 निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, शिलांग—
—सदस्य

टिप्पण:—1 मूल नियम, सा. का. नि. सं. 690 तारीख 6-9-1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2. मूल नियम का संशोधन सा. का. नि. सं. 656 तारीख 20-8-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 5/17/85-एन. ई.-II]

सी. एम. नागराजन, डेप्टी सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd February, 1989

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1986,

against serial number 1 relating to the post of Section Officer, in column 13, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee.

1. Secretary,
North Eastern Council Secretariat. ---Chairman.
2. Joint Secretary/Director/Deputy Secretary
or above in the North Eastern Division of
the Ministry of Home Affairs. ---Member

3. Director,

Scheduled Castes and Scheduled Tribes,
Shillong.

---Member."

NOTE :—1. The principal rules were published vide GSR No. 690 dated 6-9-1986.

2. The principal rules were amended and published vide GSR No. 656 dated 20-8-1988.

[No. 5/17/85-NE.II.]

C. M. NAGARAJAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1989

सा.का.नि. 112-राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में सहायक निदेशक (कम्प्यूटर) और कार्यक्रम के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रस्तावित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी अधिनियम (कम्प्यूटर) और कार्यक्रमक भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्लम 2 से स्लम 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शर्तें और उनके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वाधिक अनुसूची के स्लम 5 से स्लम 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राश्न है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा बड़ा, उचित विचार तो कारण है उन्हें निम्नलिखित कार्य इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे सार्वजनिक, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जहां केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, अनुसूचित महिला और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर श्रवण श्रवण पर	सोते भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	वेतन में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (कम्प्यूटर)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति अवसरों को दया में लाए होंगी या नहीं	परिशेषों को परमि याद कोई हो ।
8	9	10
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दया में ले लेगिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अन्तर्गत सविदा भी है) स्थानान्तरण</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/यौक्त उद्यमों कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं .</p> <p>आवश्यक</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में माध्यमिकी/गणित (माध्यमिकी गणित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (माध्यमिकी गणित) में मास्टर डिग्री या इजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री ।</p> <p>(ii) इन्फ्रानिक्त आकाश प्रक्रम कार्य का 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम इन्फ्रानिक्त कम्प्यूटर पर तात्त्विक कार्यका 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।</p> <p>वाछनीय —</p> <p>(1) इजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हता में प्रमाणित किसी भी विषय में डाक्टरेट ।</p> <p>(ii) कम्प्यूटर कार्यका/सिस्टम डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति में एक पक्ष धारित किसी अन्य फाइनर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरवत्ता	भर्ती करते में हित परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होगा	चयन, प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रमक	1* साधारण केन्द्रीय सेवा (1988) समूह "ख" *कार्यभार भराजयवित्त के आधार अनुसूचिबितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है	1640-60-2600-रु रो - 75-2900 रु		लागू नहीं होगा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधित्त को जा सकते हैं) डिप्टी असु-सीमा अधिगणित हरा के लिए निर्धारित तारीख मार्ग में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अद्यमान और नितीशर होना न लक्ष्मीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निवा की गई अनिम तारीख होगी ।	नहीं

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
क. (i) सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित) सक्रिय अनुसंधान भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में इंजीनियरी (कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री वा समतुल्य।		
(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का 2 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत कम्प्यूटर प्रचालन का अनुभव भी सम्मिलित है, या आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का 2 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत यूनिट अभिलेख पद्धति (सारणीबद्ध या लेखा मशीन, कोलेटर आदि (वा 1 वर्ष का अनुभव भी सम्मिलित है)		
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में गणित (सांख्यिकी सहित)/भौतिक विज्ञान, सांख्यिकी/ वाणिज्य (सांख्यिकी सहित)/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में बैचलर डिग्री (ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का 1 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत कम्प्यूटर प्रचालन भी है या आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का 4 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत यूनिट अभिलेख पद्धति (सारणीबद्ध या लेखा मशीन, कोलेटर आदि (वा 2 वर्ष का अनुभव भी है)।		
टिप्पण 1 अर्हताएं अथवा अर्हताएं अर्हताओं की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्हताओं की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के विधी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्रूटमेंटों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्हताओं के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय . (i) कम्प्यूटर कार्यक्रम/प्रचालन में औपचारिक प्रशिक्षण।		
(ii) एक या अधिक कार्यक्रम भाषाओं का ज्ञान।		
टिप्पण यथावत आवश्यक अर्हताएं और वांछनीय अर्हता नहीं के तब उपदर्शित की जाएगी।		

11

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत सक्षम पर नौकरी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/ पब्लिक सैक्टर उद्यमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन होने अतिरिक्त :
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सृजन पर धारण करते हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास स्वयं 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उभरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस निधित्व से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काष्ठर बाह्य पर पर प्रतिनिधित्व की अवधि माध्यामिकता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक-- अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशा.)-- सदस्य
3. सहायक निदेशक (कम्प्यूटर)-- सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजे जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाए।

[सं. वां -12017/7/38-तमिः-1]

सुदर्शन प्रदीप अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 1989

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Computer) and Programmer in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Assistant Director (Computer) and Programmer Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director (Computer)	1* (1988)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
N.A.	N.A.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer.	Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer. Officers under the Central/State/ Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or autonomous organisations— (a) (i) holding regular posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: ESSENTIAL : (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of electronic data processing work out of which at least 3 years' experience should be in actual programming on an electronic computer. DESIRABLE (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in Essential Qualification. (ii) Formal training in computer programming/systems design/analysis. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	N.A.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Programmer	1* (1988)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.1640-60- 2600-EB-75-2900	N.A.		Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	No
*Subject to variation dependent on workload.							Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

8	9	10
ESSENTIAL	N.A.	2 years for direct recruits.
1. (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/ Operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/ Commerce (with Statistics).		
OR		
Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.		
(ii) 2 years' experience of electronic data processing work includ- ing experience of Computer operation.		
OR		
2 years' experience of data processing work including 1 years' experience of unit record system (tabular or accounting machine, Collector etc.)		
OR		
B. (i) Bachelor's degree in Mathematics (with Statistics)/Physics, Statistics/Commerce (with Statistics)/Economics with Statistics) from a recognised University or equivalent.		
(ii) 4 years' experience of electronic data processing work includ- ing computer operations.		
OR		
4 years' experience of data processing work including 2 years' experience of unit record system (tabular or accounting ma- chine, collector etc.)		

Note 1 : The Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Formal training in computer programming/operation.
- (ii) Knowledge of one or more of the programming languages

Note : The exact essential qualifications and the desirable qualification shall be indicated at the time of recruitment.

11	12	13	14
By Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Officers under the central/State Govts./ Universities/Research Institutions/Public Sects. Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Group/B' DPC (for confirmation) 1. Director — Chairman 2. Deputy Director (Admn.) — Member 3. Assistant Director (Computer) — Member 4. Administrative Officer — Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC

[No. B-12017/7/88-Pcis(I)]

S.D. PRADEEP, Under Secy.

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1989

मा का 123—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में आफसेट प्रिंटिंग मशीन ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (आफसेट प्रिंटिंग मशीन ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1989 होगा।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इसमें उपावद्ध अनुसूची के स्वम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्वम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वहां, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अभिषिक्त है।

प्रत्युक्ति

पदनाम	पदों की संख्या	कर्मिकरण	वेतनमान	चयन और अवकाश प्रवर्धन	भराने वाले पदों का कवरेज केन्द्रीय निविदा सेवा (पेगन) विधन, 1972 के विधन 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	नीचे वर्गीकृत जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा
-------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
आफसेट प्रिंटिंग	*1 (1989)	या राज्य केन्द्रीय सेवा, समूह	950-20-1150-	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं
मशीन ऑपरेटर	*कर्मचार के अनुसार 'ग' श्रेणी, अर्थात्, अनुसूचित द. र. - 25- संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।		1400			

नीचे वर्गीकृत जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं नीचे वर्गीकृत जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्धन की अवधि, यदि वर्गीकृत करने की पद्धति/वर्गीकृत नीचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा/वर्गीकृत जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा वर्गीकृत की दशा में वे श्रेणियां यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना वर्गीकृत करने में किन परिस्थितियों में मंच वोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13	14
----	----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्वायत्त करने के लिए) लागू नहीं
केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के वे अधिकारी संयुक्त महारजिस्ट्रार/उप महारजिस्ट्रार --अध्यक्ष
जो सक्षम पद धारण किए हों या 800-1150 रु. के वेतन- 'उप निदेशक/महापत्र निदेशक --सदस्य
मान में कम से कम 3 वर्ष की निरन्तर सेवा की हो या अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित भारत
775-1025 रु. के वेतनमान में कम से कम 6 वर्ष की निर- सरकार का अवर निदेशक स्तर का अधिकारी --पदना
मित सेवा की हो, और निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों :--

1. मिडिल स्कूल पास किया हो
2. मिनी प्रिंटर नामक मशीन के संचालन का ज्ञान और दक्षता (केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संबंधित बाध्य पद में की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सारी प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[सं. 10/3/88 - न. र. (प्रशा. - ii)]

सहस्रनायक, भारत न नमूना महारजिस्ट्रार

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 20th February, 1989

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Offset Printing Machine Operator in the office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Offset Printing Machine Operator) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post(s), classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post(s)	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Offset Printing Machine Operator	1* (1989) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted; Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-LB-25-1400	Not applicable	No	No applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade(s) from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
9	10	11	12	13		14	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/Transfer : Officials of Central/State Government/U.T. Administrations holding analogous posts or with atleast 3 years' regular service in posts carrying the pay scale of Rs. 800—1150 or with atleast 6 years' regular service in posts carrying the	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) : Joint Registrar General/ Deputy Registrar General—Chairman Deputy Director/Assistant		Not applicable	

12

13

pay scale of Rs. 775—1025 and possessing the following educational and other qualification :

1. Middle School Standard Pass.
2. Knowledge and proficiency in operating mini-printer (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the current appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Director Member
An Officer of the rank of Under Secretary to the Govt. of India preferably belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes
- Member

[N]. 10/3/88-RG. (Ad. (II)]

MAHENDRA NATH, Jt. Reg. General of India

कार्मिक, लोक शिवायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 124 -राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान संयुक्त निदेशक (परिभाषी प्रशिक्षण) सती नियम, 1986 को, उन बातों के मित्राय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकतम से पहले किया गया है या करने का लाप किया गया है सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक लोक शिवायत तथा पेंशन मंत्रालय में संयुक्त निदेशक (परिभाषी प्रशिक्षण) के उर पर नीचे की उद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (परिभाषी प्रशिक्षण) सती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उदावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. सती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि. उक्त पद पर सती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें सवधित अन्य बातें ये होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता. वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अर्हता पति या अर्हता पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5. शिपित करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के निर्माण उद्देश्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के शक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिपित कर सकते हैं।

6. व्यापृति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निर्णय हुए परिणामों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तिगतों के लिए उद्देश्य करना अधिकृत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सौख्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनु- ज्ञाप है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
संयुक्त निदेशक (परिभ्रामी) प्रशिक्षण)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधुराण केन्द्रीय सेवा समूह	3750-5000 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सौख्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सौख्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्तीय व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिक्षा की अवधि, यदि काई हो
7 लागू नहीं होता			8 लागू नहीं होता			9 लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हाथों या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			येणिया
10 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा			11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :			
			केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी जिनके अन्तर्गत सेवाओं के (कनिष्ठ कमीशन अधिकारियों में विन्त) अधिकारी भी है आवश्यक अर्हताएं :			
			(क) (i) जा सदृश पद धारण करने है, या			
			(ii) जिनका 3000—1500 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है :			
			(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—			
			(i) किसी साधना प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य ;			
			(ii) भारत सरकार के प्रशासनिक और वित्तीय नियमों तथा विनियमों का ज्ञान ;			
			(iii) अध्यापन/प्रशिक्षण पद्धतियों या प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन तथा प्रबंध करने में औपचारिक प्रशिक्षण ;			
			(ग) सेवा नियुक्ति से पूर्व 3 वर्ष की सेवा शेष रहनी चाहिए।			
			आवश्यक (i) अध्यापन/प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन का अनुभव			
			(ii) लोक प्रशासन/प्रबंध सेवाएं/विनिश्चयन कार्य/अथवा/पूरक ज्ञान			
			विज्ञान/प्रारम्भिक सांख्यिकी/निष्पादन वृत्त वृत्तान्त/प्रबंध सूचना पद्धति में विशेषज्ञता ज्ञान।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में हिन परिस्थितियों में सर लाह सेवा गारात में रक्षण किया जाएगा।			
12 लागू नहीं होता			13 किसी अधिकारी की पद पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय एक लोक सेवा आयोग से परामर्श कराया आवश्यक नहीं है।			

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th February, 1989

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Peripatetic) Training Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Peripatetic Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pen.) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(A)	7
Joint Director (Peripatetic Training).	*1 (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3750-5000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Government including under the Defence	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Com-		

11	12	13
Services (Other than Junior Commissioned Officers)— Essential Qualifications : A. (i) Holding analogous posts ; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs 3000-4500 or equivalent. B. Possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of Administrative & Financial Rules & Regulation of the Govt. of India. (iii) Formal training in teaching/training methods or in organising & management of training programmes; C. Having at least 3 years service left before retirement. Desirable : (i) Experience of teaching/organising training programmes. (ii) Specialised knowledge of Public Administration/Management Services/Decision Making/Behavioural Sciences/Elementary Statistics/Performance Budgeting/Management Information System.		mission not necessary which selecting an officer for appointment to the post

[No. 13016/8/88-TIS]

MRS VINOD JINDAL, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

लेखा महानियंत्रक

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सिविल लेखा सेवा (समूह "क") भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय सिविल लेखा सेवा (समूह "क") भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय सिविल लेखा सेवा (समूह "क") भर्ती नियम, 1977 में, नियम, 3 में, उप-नियम (3) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा अर्थात्—

“(3) सेवा में निम्नलिखित ग्रेड होंगे, अर्थात्—

(क) कनिष्ठ काय बेतनमान : 2200-75-2800-ब.रो.-100-4000 रु.

(ख) ज्येष्ठ काय बेतनमान : 3000-100-3500-125-4500 रु.

(ग) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड : 3700-125-4700-150-5000 रु.

(घ) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में चयन ग्रेड : 4500-150-5700 रु.

(ङ) ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड : 5900-200-6700 रु.

(च) अपर लेखा महानियंत्रक : 7300-100-7600 रु.

(4) लेखा महानियंत्रक : 7600 (नियत) ”

3. नियम 6(क) में, उप-नियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“(2) परीक्षा द्वारा सेवा में सभी भर्ती 2200-75-2800-ब.रो.-100-4000 रु. के ग्रेड में होंगे।”

(ख) उप-नियम (3) में, परस्पर में “700-40-900-ब.रो.-40-1100-50-1300 रु.” अंकों और अक्षरों के स्थान पर “2200-75-2800-ब.रो.-100-4000” अंक अक्षर रखे जाएंगे।

4. नियम 20 में, उप-नियम (1) के खंड (ii) में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ii) ज्येष्ठ काय बेतनमान में के पदों पर नियुक्तियों, कनिष्ठ बेतनमान में के ऐसे अधिकारियों की, ज्येष्ठतम कम में अयोग्य व्यक्तियों को अस्वीकृत करते हुए की जाएगी, जिन्होंने कनिष्ठ काय बेतनमान में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, :

(ख) नियम 20 में, उप-नियम (i) उप-खंड (iii) में, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

(iii) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्तियां ज्येष्ठ काय बेतनमान में के ऐसे अधिकारियों की, योग्यता के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी, जिन्होंने ज्येष्ठ काय बेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।”

(ग) नियम 20 के उप-नियम (1) के खंड (iii) के नीचे पाद-
टिप्पण के रूप में निम्नलिखित अंतर्स्थापित किया जाएगा ---

"अपर खंड (ii) और (iii) के प्रयोजन के लिए सेवा की अवधि उस परीक्षा के जिसके माध्यम से सदस्य की भर्ती हुई थी, के आगामी वर्ष 1 जुलाई से गिनी जाएगी।"

5 नियम 20 में, उप-नियम (1) उप-खंड (i) में, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् ---

(1) '4500-150-5700' स्तर के अकुविय के चयन ग्रेड में नियुक्ति, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारियों में से, अयोग्य व्यक्तियों को अस्वीकृति करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा की जाएगी, परन्तु वह कि सेवा का कोई भी सदस्य चयन ग्रेड की नियुक्ति के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि उस परीक्षा के जिसके आधार पर सदस्य की भर्ती हुई थी, आगामी वर्ष के 1 जुलाई से गणित सेवा के 11वें वर्ष में प्रवेश नहीं कर लेता है।

6 नियम 20 में, उप-नियम (1) खंड (v) में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् ---

"ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्ति या योग्यता के आधार पर ऐसे अधिकारियों में से चयन द्वारा की जाएगी, जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में (जिन्होंने अतः कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अकुविय चयन ग्रेड में यदि कोई हो, सेवा की है) 8 वर्ष नियमित सेवा की है या समूह 'क' पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम कम 5 प्रशासनिक ग्रेड में चार वर्ष नियमित सेवा होनी चाहिए।"

नियम 20 में, उप-नियम (1) उप-खंड (vi) में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् ---

(vi) अपर लेखा महानियंत्रक के ग्रेड में नियुक्ति या, ऐसे ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारियों में से योग्यता के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है।"

7. नियम 20 में, उप-नियम (1) के उप-खंड (vii) में, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् ---

(vii) "लेखा महानियंत्रक के ग्रेड में नियुक्ति या 7300-100-7600 के ग्रेड में नियमित रूप से नियुक्ति अधिकारियों में से चयन द्वारा की जाएगी, जिसके न हो सकने पर 5900-200-6700 के ग्रेड में ऐसे अधिकारियों में से की जाएगी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।"

8 भारतीय सिविल लेखा सेवा (समूह "क") भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् ---

"सेवा के विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत पद संख्या जो नियम के अंत में दी गई के स्थान पर, निम्नलिखित रखी जाएगी ---

ग्रेड	पद संख्या
1. लेखा महानियंत्रक 7600/- स्तर	1
2. अपर लेखा महानियंत्रक 7300-100-7600 स्तर	2
3. ज्येष्ठ शासनिक ग्रेड 5900-100-6700 रु	18
4. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड 3700-125-4700-150-5000 रु और चयन ग्रेड 4500-150-5700 रु	38
5. ज्येष्ठ काय वेतनमान 3000-100-3500-125-4500 रु	62
6. कनिष्ठ काय वेतनमान 2200-75-2800-द रो -100-100 रु.	20
7. प्रतिनियुक्ति आरक्षण---	30
8. छुट्टी आरक्षण---	10

9 प्रशिक्षण आरक्षण---

6

10 परीक्षाधीन आरक्षण

10

मूल

197

[म. ए.-12018/2/86--एमएफ-सीजेए/अ.आर.ए./350]

बी. एम्. थपलियाल, उमहालखा नियंत्रक

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

* CONTROLLER GENERAL OF ACCOUNTS

New Delhi, the 27th January, 1989

G.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Civil Accounts Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Civil Accounts Service (Group 'A') Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Civil Accounts Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1977, in rule 3, for sub-rule (3) the following shall be substituted, namely:—

(3) There shall be the following grades in the Service Viz. :—

(a) Junior Time Scale Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

(b) Senior Time Scale Rs. 3000-100-350-125-4500.

(c) Junior Administrative Grade Rs. 3700-125-4700-150-5000.

(d) Selection Grade in Junior Administrative Grade Rs. 4500-150-5700.

(e) Senior Administrative Grade Rs. 5900-200-6700.

(f) Additional Controller General of Accounts Rs. 7300-100-7600.

(g) Controller General of Accounts Rs. 7600 (fixed).

3. In rule 6 for sub-rule (2), the following shall be substituted, namely:—

(a). (2) All recruitment to the Service by Examination shall be to the grade of Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

(b) In sub-rule (3) the grade of Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 in the proviso shall be substituted as "Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000".

4. (a) In rule 20, in sub-rule (1), clause (ii) the following shall be substituted. However, the existing proviso there-to shall remain unchanged

(a) "Appointments to the posts in the Senior Time Scale shall be made by promotion of officers in the Junior Time Scale, in the order of seniority subject to the rejection of the unfit who have put in 4 years regular service in the Junior Time Scale;"

(b) In rule 20, in sub-rule (1), sub-clause (iii), the following shall be substituted, namely:—

(iii) "Appointments to the Junior Administrative Grade shall be made by selection on merit of officers in the Senior Scale who have put in 5 years regular service in the Senior Time Scale."

(c) The following shall be inserted as a foot note below clause (iii) in sub-rule (1) of Rule 20:—

"For the purpose of clauses (ii) and (iii) above, the length of service shall reckon from the 1st of July

following the year of Examination through which the member was recruited." ;

5. In rule 20, in sub-rule (1), sub-clause (iv) the following shall be substituted, namely :—

(iv) "Appointment to the non-functional selection grade of Rs. 4500-150-5700 shall be made by promotion of officers in the Junior Administrative grade in order of seniority subject to the rejection of the unfit provided that no member of service shall be eligible for appointment to the selection grade until he has entered 14th years of service on the first of July of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was recruited." ;

6. In rule 20, in sub-rule (1), clause (v), the following shall be substituted, namely :—

(v) "Appointment to the Senior Administrative Grade shall be made by selection on merit from amongst officers who have put in 8 years regular service in the Junior Administrative Grade (including service, if any, in the non-functional selection grade of Junior Administrative Grade) or 17 years regular service in group 'A' posts of which at least 4 years regular service shall be in the Junior Administrative Grade." ;

7. In rule 20, in sub-rule (1), sub-clause (vi), the following shall be substituted, namely :—

(vi) "Appointment to the grade of Additional Controller General of Accounts shall be made by selection on merit from amongst officers in the Senior Administrative Grade who have put in not less than 3 years of service in that grade." ;

8. In rule 20, in sub-rule (1), sub-clause (vii) the following shall be substituted, namely :—

(vii) "Appointment to the grade of Controller General of Accounts shall be made by selection on merit from amongst regularly appointed officers in the grade of Rs. 7300-100-7600 failing which from officers in the grade of Rs. 5900-200-6700 having at least 2 years regular service in this grade." ;

9. The authorised strength of the various grades in the service given at the end of the Rules, shall be substituted as under :—

Grade	Strength
1. Controller General of Accounts Rs. 7600	1
2. Additional Controller General of Accounts Rs. 7300-100-7600	2
3. Senior Administrative Grade Rs. 5900-100-6700.	18
4. Junior Administrative Grade Rs. 3700-125-4700-150-5000 and Selection Grade Rs. 4500-150-5700	38
5. Senior Time Scale Rs. 3000-100-3500-125-4500	62
6. Junior Time Scale Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	20
7. Deputation Reserve	30
8. Leave Reserve	10
9. Training Reserve	6

10. Probationary Reserve

10

Total

197

[No. A-12018/2/86-MF, CGA/Gr. A/350]

B. S. THAPIYAI, Dy. Controller General of Accounts

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Education)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th February, 1989

G.S.R. 126.—In the notification of the Government of India, Ministry of Human Resource Development (Department of Education) G.S.R. No. 154 T-20-20/75/T.1./T.L./T.10 dated 29-1-1988 published in the Gazette of India, Part-II Section 3, Sub-section (i) on 12th March, 1988, the following may please be added in the column mentioned against each :

I. Col. 1 (Name of post)	Col. 2 (No. of posts)
2. Professor (Ergg.)	17
(h) Computer Science & Engineering -- 1	in place of 15
(i) Environmental Engineering -- 1	
II	
4 Assistant Professor (Engineering Deptt.)	40
(h) Computer Science & Engineering 2	in the place of 37
(i) Environmental Engineering -- 1	
III. Col. 1 (Name of post)	Col. 2 (No. of posts)
6 Lecturer (Engineering Deptt.)	71
(h) Computer Science & Engineering -- 4	in place of 67

[F.2-16/88-T.10]

S.N. CHAKRABORTI, Dy. Educational Adviser(T)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1989

भा. का. नि. 127 -- भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की अधिसूचना संख्या मा. का. नि. संख्या 367 तारीख 28 अप्रैल, 1986 में नियम 1 में "1985" के स्थान पर "1986" पढ़ा जाए।

[संख्या 10-55/88-उर्वरक आयोजना]

सन्तोष कुमारी, अनुभाग अधिकारी

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th January, 1989

G.S.R. 127.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 367, dated the 28th April, 1986, in rule 1 for "1985" read "1986".

[No. 10-55/88-Fert. Plg.]

SANTOSH KUMARI, Section Officer

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

भा. का. नि. 128 -- राष्ट्रीय, ग्रामीण के अनुष्ठेव 309 के परम्पक द्वारा पदत गन्विशों का प्रयोग करने हुए और वन साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 और वर्ग 4 [चतुर्विध (5 पर) दिग्गो दुग्ध योजना नई दिल्ली], सर्वो नियम 1961 को जहा तक उपाय गवध दिल्ली दुग्ध योजना में ज्येष्ठ मंडारी म पर से है, उन वानो के गिवाय अधिकतम करी हुए जिल्ले ऐंग अधिकरण से पहले, किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि

मंत्रालय में कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में ज्येष्ठ भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निर्णय लिखित नियम बनाने है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना (ज्येष्ठ भंडारी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के सप्ता 2 से सप्ता 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सप्ता 5 से सप्ता 13 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के अन्तःपक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किन्हीं व्यक्तियों का इस विनियम प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उल्लंघन को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उल्लंघन करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवधन पद	सिखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	साथ में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
ज्येष्ठ भंडारी	5* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्ररज- पत्रित अननुसूचित	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु	चयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिला जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता

6

टिप्पण—एमे पदों की बाबत
जिन पर नियुक्ति रोजगार
कार्यालय के माध्यम से की
जाती है, आय सीमा और
धारित करने के लिए निर्धारित
तारीख वह अतिम
तारीख होगी जिस पर
रोजगार कार्यालय को नाम
भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक
और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएँ प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा
में लालू होगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

आवश्यक .

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री
2. किसी बड़े मस्थान में मोटरगाड़ी और इंजीनियरी
भंडार को मौखिक अभिरक्षा और लेखा कार्य करने को
जिम्मेदार है उक्त में 3 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय—1. विविध मविदा संबंधित कार्य करने का अनुभव

2. मामली प्रबंध की प्राबलिक पद्धति का ज्ञापन

टिप्पण—अनुभव संबंधी (अर्हताएँ) सरकार के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित
की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम
पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए आश्रित व्यक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/मार्ग होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति—एमे दफ्तर भंडारी में से जिन्होंने उच्च श्रेणी में
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन दस्तावेजों में मध्यम से अधिक से
परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

1. उपा महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना—मदस्य
2. द्वितीय महाप्रबंधक और मुख्य लेखा अधिकारी दिल्ली दुग्ध योजना—मदस्य
3. वार्षिक अधिकारी दिल्ली दुग्ध योजना—मदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध योजना—मदस्य
5. भंडारी नियंत्रक दिल्ली दुग्ध योजना—मदस्य

[स 3-1/84—एल.डी-1]

के जी कृष्णामूर्ति राय

पाद टिप्पण—मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, तारीख 25-10-1964 में पृष्ठ 1145 1166 पर कृषि मंत्रालय, कृषि विभाग की अधिसूचना
में 32/1/64 दि. दि. तारीख 15 जुलाई, 1964 द्वारा जारी किए गए मा. का. नि. स. 104 के अंशों प्रकाशित किए गए थे और जहाँ
तक ज्येष्ठ भंडारी के पद का संबंध है, उसमें कोई संशोधन नहीं किया गया है।

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Senior Store Keeper in Delhi Milk Scheme, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Store-Keeper in the Delhi Milk Scheme under the Department of Agriculture and Co-operation in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Senior Store-keeper) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

FOOT NOTE.—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Agriculture, Department of Agriculture Notification No. 32-4/64-DD, dated 15-7-1964 under G.S.R. No. 1041, dated 25-10-1964 at pages 1145 to 1166 and have not undergone any amendment in so far as the post of Senior Store Keeper is concerned.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Store Keeper	5* (1989)	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on work-load.

Note 1 : The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In respect of the post the appointment to which is, made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note 3 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Government in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes at any stage of selection, the Government is of the opinion that sufficient

6

number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them

Period of probation, if any	Method of recruitment which shall be by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2 years for direct recruits only	75% by promotion filling which by direct recruitment 25% by direct recruitment	PROMOTION : From amongst Junior Store Keepers with 5 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis	Group 'C' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE CONSISTING OF 1 Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme — Chairman 2 Financial Adviser and Chief Accountant Officer, Delhi Milk Scheme — Member 3 Personnel Officer, Delhi Milk Scheme — Member 4. Administrative Officer (Establishment) Delhi Milk Scheme. — Member 5 Controller of Store, Delhi Milk Scheme. — Member	Not applicable

[No 3-1/84-LD-I]

K G KRISHNA MOORTHY, Dy Secy

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 129—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कृषि विभाग (कनिष्ठ कृषि अभियंता) भर्ती नियम, 1969 का अधीक्षण करते हुए, ऐसे अधीक्षण से की गई अथवा किए जाने के लिए लोप की गई बातों के सिवाय, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में कृषि अभियंता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि अभियंता, भर्ती नियम, 1989 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएँ:

वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्थापित विधि के अधीन अनुज्ञप्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति :

अहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उनके लिए जो कारण है, उन्हें भेजकर करके तथा संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रारंभ के व्यक्तियों को बाधन, यादेश द्वारा शिक्षित कर सकती।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उचित करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कृषि अभियंता	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजाश्रित	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रु.	साथ नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मस्कारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक डील दी जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें सिविल जो अदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी	नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्ति की दशा में लागू
होगी या नहीं

8

9

10

प्रतिवार्य :

आयु : कोई नहीं

2 वर्ष

1. माध्यता प्राप्त विषयविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री
तथा उसके समतुल्य अर्हता।

शैक्षणिक अर्हता : नहीं

परन्तु कृषि इंजीनियरी में कम से कम डिप्लोमा अथवा

2. कृषि उपकरण/योजनाएं/विस्तार कार्य से संबंधित कृषि
इंजीनियरी के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव

उसके समतुल्य अर्हता होगी चाहिए।

8

9

10

टिप्पण : (1) अर्हता, अन्यथा अभ्याशियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याशियों के मामले में उपर्युक्त में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए विशेष अनुभव रखने वाले इन समुदायों के सदस्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रविणता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति अन्वाधिकाधिक सहित प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति अन्वाधिकाधिक सहित प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण केन्द्रिय सरकार/राज्य सरकारों/सावजनिक प्रतिष्ठानों/स्वायत्त या साविधिक संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/माध्यमता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा परिपक्वों के वे अधिकारी, जो

- 1 (क) नियमित आधार पर समान पद पर कार्य कर रहे हों।
- (2) 2000--3500 रु. के वेतनमान अथवा समतुल्य पद के 3 वर्ष की नियमित सेवा।
- (3) 1640--2900 रु. के वेतनमान अथवा समतुल्य पद से 5 वर्ष की नियमित सेवा।

2. ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा विभागीय महायुक्त अनिवार्यता और जा कालम 9 में निर्धारित अर्हताएँ रखना हो के नाम पर भी अन्य अभ्याशियों के साथ विचार किया जाएगा। उनके चयन होने के मामले में उनकी नियुक्ति प्रोन्नति के आधार पर समझी जाएगी।

[सम्प्रेषक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी या प्रोन्नति की सीधी साईन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। उसी विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्ण धारित किसी अन्य काउटर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्यमता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण हेतु)

प्रत्येक अवसर पर आयोग के साथ परामर्श करना अनिवार्य है।

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन प्रभारी--अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, प्रभारी, मशीनरी प्रभाग--सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक, प्रशासन प्रभारी--सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता से विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture Junior Agricultural Engineer, Recruitment Rules, 1969 and amendment of the Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before the supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Agricultural Engineer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Agricultural Engineer Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule as aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Agricultural Engineer	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	
8		9	
Essential		Age : No	
(i) Degree in Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.		Educational Qualifications: No, but must possess at least a diploma in Agricultural Engineering or equivalent.	
(ii) 3 years experience in the field of Agricultural Engineering relating to agricultural implements/schemes/extension work.			

8	9
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
10	11
2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
12	
<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils:-</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the educational qualifications/experience prescribed for direct recruits under col. 8. <p>2. The Departmental Assistant Engineer with 3 years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed in col. 9 will also be considered along with other applicants and in case he is selected his appointment will be deemed to have been on promotion basis.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately by preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman. 2. Joint Secretary incharge of Machinery Division—Member. 3. Deputy Secretary/Director incharge of Administration—Member. <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Commission necessary on each occasion.

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1989

New Delhi, the 10th February, 1989

सा. का. नि. 130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय फेडर (बारा उत्पादन) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1970 का जीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय केन्द्र (बारा उत्पादन) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

क्षेत्रीय केन्द्र (बारा उत्पादन) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“30 वर्ष से अधिक नहीं”।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

[सं. 47-1/88—एल.डी. II]

पाद टिप्पणी—मूल नियम सा. का. नि. सं. 482 तारीख 11-3-1970 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

सा. का. नि. 131.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (वर्ग-1 पद) के भर्ती नियम 1972 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (वर्ग-1 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (वर्ग-1) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में भेड़ पालन अधिकारी और पशु-वैजिकसा अधिकारी के पदों के सामने स्तम्भ 6 नीचे “सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्—

“केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है”

[सं. 19/9/88-एल.डी.-II]

आर. कन्डीर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 914 तारीख 5-8-72 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class I posts) of Recruitment Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm Hissar (Class I posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class I posts) Recruitment Rules, 1972, in the entry under column 6 against the posts of Sheep Husbandry Officer and Veterinary Officer for the words “Relaxation for Government Servants”, the following words shall be substituted, namely:—

“Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government”.

[No. 19-9/88-LD II]
R. KANDIR, Under Secy.

FOOT NOTE Principal rules were published in Gazette of India vide GSR 914 dated 5-8-72.

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Regional Station (Forage Production) Senior Technical Assistant Recruitment Rules, 1970, namely —

- (1) These rules may be called the Regional Station (Forage production) Senior Technical Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the Regional Station (Forage Production) Senior Technical Assistant Recruitment Rules, 1970, for the entry under columns 6, the following entry shall be substituted, namely —

“Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government)”.

[No. 47-1/88-LD II]

Foot Note The principal rules were published in Gazette of India, vide G.S.R. No 482, dated 11-3-1970.

जल समाधान मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी 1989

सा. का. नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग पुस्तकालय (अराजपक्षित समूह “ख”) पद भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग पुस्तकालय (अराजपक्षित समूह “ख”) पद भर्ती संशोधन नियम, 1988 है।

2 ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

केन्द्रीय जल आयोग पुस्तकालय अराजपक्षित समूह “ख” पद भर्ती नियम 1986 की अनुसूची में—

(क) स्वयं भाग में, स्तम्भ 6 के पञ्चांश निम्नलिखित स्वयं अंत स्थापित किया जाए, अर्थात्—

“मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भिन्न मेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनजेय है या नहीं

6(क)

(ख) इस प्रकार अंत स्थापित स्तम्भ 6(क) के नीचे, निम्नलिखित अंत स्थापित किया जाए अर्थात्—

"नहीं"

टिप्पण -- केन्द्रीय जल आयोग पुस्तकालय (अराज्यपालन समूह 'ब') पद भर्ती नियम, 1986 भारत का राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 14-6-86 में सा. का. नि. स. 458 के अधीन जल सन्वाधन मन्त्रालय की अधिसूचना सं. 7/86-एफ स. 39/17/80-ई.1] तारीख 12-3-86 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[स 4/89/फा स. 39/17/80-ई.1]

एल. विश्वनाथन अवसर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 132.—In exercise of the power conferred by provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission, Library (Non-Gazetted Group 'B') posts Recruitment Rules, 1988, namely —

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission, Library (Non-Gazetted Group 'B') posts Recruitment Rules, 1989.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the Central Water Commission Library (Non-Gazetted Group 'B') posts Recruitment Rules, 1986,—

(a) in column portion, after column 6 the following column shall be inserted, namely :—

'Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. 6(a)-----';

(b) under column 6(a) so inserted, the following shall be inserted, namely :—

"No".

NOTE : Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) Notification No. 7/86 F. No. 39/17/80-FI dated 12-3-86 under GSR No. 458 dated 14-6-86.

[No. 4/89 F. No. 39/17/80-Estt. I]
L. VISHWANATHAN, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 133.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए हम संघटन के कंप्यूटर ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हम संघटन कंप्यूटर ऑपरेटर (समूह "ब") भर्ती नियम 1988 में।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरंतरता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसे पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सम्मथन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए वा. का. नि. स. 458 के अधीन जल सन्वाधन मन्त्रालय की अधिसूचना सं. 7/86-एफ स. 39/17/80-ई.1] तारीख 12-3-86 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात ऐसे आश्रयार्थी, आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भर्तृत्व यैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाय करना अपेक्षित है।

पद का नाम	प्रा. सं. संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद शायदा अथवा चयन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कंप्यूटर ऑपरेटर	1 (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (अनुसूचित वर्ग)	1100-40-1600-51-2300-द. से. - 13000 रुपए	ला. त. टी. टी.	ला. त. टी. टी.	19 से 23 वर्ष
वर्षाभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		(अनुसूचित वर्ग)				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित पाठ्य पत्रों की प्रमाणा परीक्षा हो
अर्हताएं और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत व्यक्तियों की उम्र में लागू होगी या नहीं

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विज्ञान/गणित/सांख्यिकी/सक्रिया अनु-संधान/वाणिज्य/अर्थशास्त्र के साथ बैचलर डिग्री और कम्प्यूटर कार्यक्रम में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या एक वर्ष का सूसगत अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोबत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोबत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोबत प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालय/पुनरुद्धान मंत्रालय/पवित्र सेक्टर उपक्रम/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अश्विन ऐसे अधिकारी (1) जो नियमित आधार पर पद धारण करते हैं या (2) जिन्होंने 1200-30-1560-द.रो. 40-2040 रु वेतनमान वाले या समतुल्य में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (3) जिनके पास स्तम्भ 8 के सामने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रथमतः एक वर्ष की होगी और 3 वर्ष की अधिकतम अवधि तक बढ़ाई जा सकती है या भारत सरकार द्वारा समय-समय पर बनाए गए नियमों के अनुसार होगी।	
यदि विभागीय प्रोबत समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोबत समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) नमक आयुक्त—अध्यक्ष
- (2) उप नमक आयुक्त—सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से एक अधिकारी—सदस्य
- (4) सहायक नमक आयुक्त (प्रशा.)—सदस्य

[फा. सं. 12012/2/88-नमक]

जयराम दाम, अवसर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
New Delhi, the 1st December, 1988

G. S. R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Operator in the Salt Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Salt Organisation Computer Operator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary on expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Whether benefit of accrued years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Computer Operator	*1 (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60 2600.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years.
Educational & other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications are prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.		Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion by deputation/transfer a percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8		9		10	11	
Bachelor's degree with Science/Maths/Physics/Operations Research/Commerce or Economics and certificate course in Computer Programming from a recognised institution or with one year relevant experience.		Not applicable		2 years	By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	
12		13		14		
Transfer on Deputation : Officers under the Central/State Governments/Universities/Research Institution Public Sector Undertaking/Statutory or Autonomous Organisation (i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) With 5 years regular service in the scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 or equivalent and (iii) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits against Column 8. The deputation period shall be one year in the first instance and likely to be extended for a maximum period of 3 years or as per rules made by the Government of India from time to time.		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Salt Commissioner—Chairman (ii) Deputy Salt Commissioner—Member (iii) An Officer from other Central Government Office—Member. (iv) Assistant Salt Commissioner(A/c).—Member			Not applicable	

CENTRAL BOILERS BOARD

New Delhi, the 10th February 1989

GSR 154—The following draft of certain regulation further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by subsection (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public,

2 Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATION

1 These regulations may be called the Indian Boilers (Amendment) Regulations 1989.

2 In regulation 592 of the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations) in clause (d), for the last sentence, the following shall be substituted namely:—

The depth of corrugation plus the thickness of the plate shall not be less than 51 mm

3 In Appendix 'C' of the said regulations, in the list of Inspecting Authorities, for the serial number 85 and the entry thereto, the following shall be substituted, namely:—

“85 Ms Det Norske Veritas, Belgium
N-1322, HOEVIK, NORWAY Denmark &
Finland

4 In appendix 'G' of the said regulations, in the list of "well known Steel Makers" for serial number 48 and the entry relating thereto, the following shall be substituted namely:—

“48 M/s Steel Authority of India Ltd.,
Alloy Steel Plant,
Durgapur.”

[File No 6(2) 89-Boilers]

GSR 135—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by subsection (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 2032 of the Gazette of India Part II Section 3, Subsection (1), dated the 2nd July, 1988, under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No GSR 550 dated the 20th June, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 18th August, 1988,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 5th July, 1988,

And whereas no objections or suggestions have been received,

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950

1 (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 1989

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Indian Boiler Regulations, 1950 in Appendix C, in the list of Inspecting Authorities, after serial number 85 and the entry relating thereto the following shall be added, namely:—

“ Technischer Überwachungsverein I R G.
Bayern e.v.
Westendstr. 199, P O Box 210420
8000 MUNICH 21
Federal Republic of Germany ”

[File No 6(6)/88-Boilers]

V. K. GOEL, Secy

FOOTNOTE Only one amendment has so far been issued to the principal regulations in the year 1989

कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1989

गो हा नि. 136 —राष्ट्रपति, सर्वप्रधान व अनन्त 309 क परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करने का कल्याण मंत्रालय व राष्ट्रीय सामाजिक रक्षा संस्थान में डाइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने के अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सामाजिक रक्षा संस्थान कल्याण मंत्रालय (डाइवर) भर्ती नियम 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उपावद्ध अनुसूची 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संचित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने के लिए किसी व्यक्ति में विवाह किया है उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह में व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार का तात्पर्य स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिक्षित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मस्य में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद्धति	सेवा में छाड़े गए व्यक्तियों का प्रायः केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ़ कार ड्राइवर	दो* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित/अनुसूचित	950-20- 1150-द. री.- 25-1500 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।
टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तम भिन्न जो अद्वितीय और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ प्रोन्नति परीक्षा की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति परीक्षा की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
10				10		

आवश्यक :

1. मोटर का एम एम बी चमाले के लिए विधिमाम्य अनुज्ञप्ति।
2. मोटर कार की चालू किया का ज्ञान (अभ्यर्थी को यान की छोटी-छोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए)।
3. मोटर कार एम एम बी चमाले की कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

नोटिस :

1. आठवाँ स्तर उत्तीर्ण।
2. होमगार्ड/मिलिटरी स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी शर्तों का भ्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है

10

कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्तर्गत पर्याप्त नब्ब्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हाथी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन स्थानान्तरण जिसका न हो सकन पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

राष्ट्रीय सामाजिक रक्षा सम्प्रदाय और कल्याण मंत्रालय के अन्य कार्यालयों के ऐसे नियमित सवार सरकारों समूह "ग" और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास मांटर कार/एच एम बी चलाने की विधिमाम्य अनुश्रुति है जो उन्हें निर्धारण करने के लिए ली गई चालन परीक्षा के आधार पर मिली है, जिसके न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमित आधार पर सवार हरकारे का पद धारण करने वाले या नियमित समूह "ब" कर्मचारियों में से जो स्वयं 8 म वर्षित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिका के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन मणस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें मणस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियम से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

14

नहीं नहीं होता

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

[सं 14-8/88-एस बी]

रघु मेहन, निदेशक

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 10th February, 1989

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the National Institute of Social Defence under the Ministry of Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Ministry of Welfare (Driver) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver	Two * *Subject to variations depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	No	Not exceeding 25 years. (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
				8	9	10
Essential :						11
(i) Possession of a valid driving licence for motor cars/M.M.V.				Not applicable	2 years	Transfer of deputation/Re-employment/transfer failing

8	9	10	11
(ii) Knowledge of motor mechanism.			which by direct recruitment.
(The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).			
(iii) Experience of driving a motor car/MMV for at least 3 years.			
Desirable:			
(i) A pass in the 8th standard.			
(ii) 3 year's service as home Guard/Civil Volunteers.			
<p>Note:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer from which promotion/transfer/deputation to be made	grades	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14	

Transfer on deputation/Transfer

From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the National Institute of Social Defence and other offices of the Ministry of Welfare who possess valid Driving licence for Motor Car/MMV on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.	Group 'C' D.P.C. (For considering confirmation cases)	Not applicable.
--	--	-----------------

"For Ex-Servicemen

Transfer on deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment."

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1989

सा का नि 137--राष्ट्रपति भारतीय सर्वेक्षण विभाग में निम्नलिखित समूह "ख" के अधिकारी सर्वेक्षकों को पदोन्नत करते हैं तथा उम्मी संगठन में अधीक्षक सर्वेक्षक के पद पर 3000-4500 रुपए के वेतनमान में प्रत्येक के आगे की गई तिथि से आगामी आदेशों तक तदर्थ आधारा पर नियुक्त करते हैं --

क्रम सं	अधिकारी का नाम	नियुक्ति की तारीख
1	श्री महिन्द्र कुमार	26-10-88 (पूर्वाह्न)
2	श्री जे. एम. शर्मा	25-10-88 (पूर्वाह्न)
3	श्री हरिओम प्रसाद	25-10-88 (पूर्वाह्न)
4	श्री बी. के. अप्पन्ना	27-10-88 (")
5	श्री डी. पी. जगगन	25-10-88 (")
6	श्री एम. एन. सक्सेना	25-10-88 (")
7	श्री महिन्द्रा नाथ	26-10-88 (")
8	श्री क. जी. अली	27-10-88 (")
9	श्री जी. एन. उपाध्याय	31-10-88 (")
10	श्री के. आर. आर. रामू	26-10-88 (")
11	श्री आशुतोष भट्टाचार्य	31-10-88 (")
12	श्री शिव बत्ता	31-10-88 (")
13	श्री सी. के. पी. उन्नी	26-10-88 (")
14	श्री के. सी. नारायण राव	27-10-88 (")
15	श्री ए. एस. पुरी	25-10-88 (")
16	श्री एस. एस. साहू	25-10-88 (")
17	श्री एस. एस. पाहवा	25-10-88 (")
18	श्री सी. एस. चौहान	25-10-88 (")
19	श्री पी. वी. गणेश	26-10-88 (")

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 23rd January, 1989

G S R 137 The President is pleased to promote following Officer Surveyors Group B in Survey of India and appoint them as Superintendent Surveyor Group A in the Organisation in the pay scale of Rs 3000 4500 from the date mentioned against each officer on ad hoc basis until further orders.

Sl. No	Name of the Officer	Date of appointments
1	Shri Mahinder Kumar	26-10-88 (Forenoon)
2	Shri J M Sharma	25-10-88 (Forenoon)
3	Shri Hariom Prasad	25-10-88 (Forenoon)
4	Shri V K Appanna	27-10-88 (Forenoon)
5	Shri D P Juggan	25-10-88 (Forenoon)
6	Shri M N Saxena	25-10-88 (Forenoon)
7	Shri Mahendra Nath	26-10-88 (Forenoon)
8	Shri K G. Attari	27-10-88 (Forenoon)
9	Shri G N Upadhyay	31-10-88 (Forenoon)
10	Shri K R R Ramu	26-10-88 (Forenoon)
11	Shri Ashutos Bhattacharjee	31-10-88 (Forenoon)
12	Shri Shiv Dutta	31-10-88 (Forenoon)
13	Shri C K P Unni	26-10-88 (Forenoon)
14	Shri K C Narayan Rao	27-10-88 (Forenoon)
15	Shri A S Puri	25-10-88 (Forenoon)
16	Shri S S Sahni	25-10-88 (Forenoon)
17	Shri S S Pahwa	25-10-88 (Forenoon)
18	Shri C S Chauhan	25-10-88 (Forenoon)
19	Shri P V Ganesh	26-10-88 (Forenoon)

[सं एस एम/01/030/88]
एस. के. जना, उप सचिव

[No SM/01/03/88]
S K JANA, Dy Secy.

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1989

सा का नि 138 राष्ट्रपति, मंत्रिधन के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निदेशक (राष्ट्रीय एटलस संगठन) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के विषय में अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का पता लगाया गया है निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और विमेटिक मानचित्रण संगठन) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और विमेटिक मानचित्रण संगठन) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना -- ये नियम इसमें उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3 पद संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद/पदों की संरक्षा संरक्षा/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/होंगे हांग जा इससे इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि -- उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमर/उनमें सबलिखित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरहता वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रदीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सचन पद अथवा सचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

निवेशक	*1(1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजस्थान	5900-200-7300 रुपये	लागू नहीं होता	हां, सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये	50 वर्षों से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
--------	--	---	---------------------	----------------	---	---

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे शिथिल जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
8	9	10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर डिग्री (या विज्ञान में मास्टर डिग्री) या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समतुल्य।
- (2) भूगोल और सहबद्ध क्षेत्रों में अभ्यापन और या अनुसंधान का 15 वर्ष का अनुभव अथवा किमी सुसंजित मानचित्रण संगठन में जिम्मेदार तकनीकी हैमियन में 15 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वास्तवीय :

- (1) भूगोल से डाक्टर
- (2) राष्ट्रीय और अंतराष्ट्रीय भौगोलिक सोसाइटियों की सदस्यता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों का प्रति-भारता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11

12

100 प्रतिशत संविदा/सेवावृत्ति पर 5 वर्ष के लिये सीधे भर्ती द्वारा जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा (अधिवारिता के सामान्य नियम के अधीन रहते हुए) 5 वर्ष के लिये और बढ़ाया जा सकता है । यदि पद पर सब लोक सेवा आयोग द्वारा किसी विभागीय अधिकारी का चयन कर लिया जाता है तो संविदा सेवावृत्ति प्रणाली लागू नहीं होगी ।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) ।

- (1) सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग--अध्यक्ष
- (2) सचिव, पर्यावरण विभाग--सदस्य
- (3) सचिव, दलैक्ट्रॉनिक विभाग--सदस्य

टिप्पणी : -- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[ग. एन एस/01/002/87]

एन. गोगोयन, डैस्क सचिव

New Delhi, the 7th February, 1989

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director (National Atlas Organisation) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

[illegible]

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	--

12	13	14
Not applicable.	Group 'A' DPC (for considering confirmation) (i) Secretary, Department of Science and Technology.—Chairman. (ii) Secretary, Department of Environment.—Member (iii) Secretary, Department of Electronics.—Member (iv) Secretary, Department of Ocean Development.—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. SM/01/002/87]

S. SOMANATHAN, Desk Officer

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग]

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 139 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में (समूह "ख" और "ग" पदों) पर भर्ती की पद्धति में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में पुस्तकालय परिवार से संबंधित क्रम सं. 38 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं. और प्रावधानों को जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सौख्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
39.	कनिष्ठ पुस्तकालय अधिकारी		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (राजपत्रित)	2000-60-2300- ब. रं. -75-3300- 100-3500-र.	चयन	35 वर्ष

सौख्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सौख्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।		

- (iii) किसी व्यक्ति प्राप्त वैज्ञानिक अनुसंधान या तकनीकी पुस्तकालयों में पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।
या तकनीकी पुस्तकालयों में पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

शिथिल करना — ऐसे व्यक्तियों को, जिनके पास भारतीय राष्ट्रीय वैज्ञानिक प्रलेखन केन्द्र नई दिल्ली प्रलेखन अनुसंधान और प्रशिक्षण केन्द्र भारतीय सांख्यिकी संस्थान, बंगलूर से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्यशुक्ति अर्हताएँ हैं, अनुभव में दो वर्ष का अवधि तक शिथिल करना अनुज्ञात किया जा सकता है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रणियतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे ज्येष्ठ पुस्तकालय सहायकों में से जिन्होंने 1640—2900 रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्तियों में से जो ग्रन्थ केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार संगठनों / उत्तरकों में यथा उद्दिष्टित रूप में समतुल्य पद धारण कर रहे हैं।

(*) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, दो साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

समूह नहीं होता

1. संयुक्त सचिव निर्देशक / उप सचिव — अध्यक्ष

1. विभाग के दो अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों — सदस्य

3. विभाग के बाहर से दो अधिकारी जो उपसचिव की पंक्ति के नीचे के न हों — सदस्य

टिप्पण:—मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. 6 (33) / 76 प्रकाश II तारीख 1-6-1977 के रूप में भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 747 तारीख 18-6-1977 18-9-1977 में प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात उसमें निम्नलिखित संशोधन किए गए:—

सा. का. नि. सं. 455 तारीख 24-3-1979

सा. का. नि. सं. 369 तारीख 11-4-1981

सा. का. नि. सं. 735 तारीख 8-8-1981

सा. का. नि. सं. 557 तारीख 19-6-1982

सा. का. नि. सं. 815 तारीख 26-9-1982

सा. का. नि. सं. 153 तारीख 19-2-1983

सा. का. नि. सं. 183 तारीख 5-3-1983

सा. का. नि. सं. 702 तारीख 24-9-1983

सा. का. नि. सं. 907 तारीख 25-8-1984

सा. का. नि. सं. 12 तारीख 4-1-1986

सा. का. नि. सं. 542 तारीख 19-7-1986

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 16th February, 1989

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Department of Electronics (Group 'B' & Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be

called the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 after serial No. 38 relating to the post of Library Attendant and entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be added namely:

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Education & other qualification for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8	9
39.	Junior Library Officer.	1	General Central Service Group 'B' (Gazetted)	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	35 years	Essential : (i) Degree from recognised University. (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognised University or Institution. (iii) 5 years experience as a Librarian in Scientific Research or Technical Libraries of repute. Relaxation :—Persons having a degree of Master in Library Science or equivalent professional qualification from Indian National Scientific Documentation Centre, New Delhi/Documentation Research and Training Centre, Indian Statistical Institute, Bangalore, may be allowed a relaxation in experience up to an period of two years.	No
Period of probation, if any		Methods of recruitments, whether by direct recruitment or/by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DFC exists what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10		11		12		13		14
2 years		By promotion, failing which by deputation/transfer, failing which by direct recruitment.		Promotion : From amongst Senior Library Assistants with 3 years regular service in the grade of Rs. 1640-2900.		Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of the following : 1. Joint Secretary/Director/ Deputy Secretary—Chairman		Not applicable

10

11

12

13

14

Deputation/Transfer :
From amongst persons holding comparable posts as indicated above in other Central Government/State Government Organisations/Under-takings. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed 3 years.

2. Two Officers of the Department not below the rank of Deputy Secretary
— Member
3. Two Officers from outside the Department not below the rank of Deputy Secretary
— Member

[No. 1(2)/88-PP]

ASHOK CHAWLA, Dy. Director

Note : Principal recruitment rules published vide Notification No. 6(33)/76 Adm. II dated 1-6-1977 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 747 dated 18-6-1977 have subsequently been amended vide :

- (i) G.S.R. No. 455 dated 24-3-1979
- (ii) G.S.R. No. 369 dated 11-4-1981
- (iii) G.S.R. No. 735 dated 8-8-1981
- (iv) G.S.R. No. 557 dated 19-6-1982
- (v) G.S.R. No. 81 dated 25-9-1982
- (vi) G.S.R. No. 153 dated 19-2-1983
- (vii) G.S.R. No. 183 dated 5-3-1983
- (viii) G.S.R. No. 702 dated 24-9-1983
- (ix) G.S.R. No. 907 dated 25-8-1984
- (x) G.S.R. No. 12 dated 4-1-1986
- (xi) G.S.R. No. 542 dated 19-7-1986

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1989

सा.का.नि. 140—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए कारण है है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यापकता.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उपन पद अथवा अचपन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निबिल सेवा (रेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुवेष है या नहीं :	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ निजी सहायक	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा गमूह "ख" राजपत्रित।	2000-60-2300- र.रो.-75-3200 रु.	चरम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।						
8		8		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		आशुलिपिक श्रेणी 2 के लिए 2 वर्ष आशुलिपिक श्रेणी 1 के लिए कोई परीक्षा नहीं।		
भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिज्ञा /						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।						
11		1		12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। टिप्पणः 2000 - 3200 रु. के वेतनमान में उन्नयन पद के पूर्व, 1640—2900 रुपये के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी 1 के पद के ऐसे नियमन धारकों की जिनके पास सम्म 12 के अधीन विहित पात्रता सेवा है, उन्नयन पद पर नियुक्त के लिए उपयुक्तता का प्रारम्भिक निर्धारण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया गया तो यह प्रारम्भिक गठन के समय उन्नयन पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नयन वेतनमान में नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त निर्धारित किया जाना है तो वह 1640—2900 रु. वेतनमान में बना रहेगा और प्रत्येक वर्ष उसके मामले पर पुनर्विचार किया जाएगा।						
प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी (1640—2900 रु.) जिनमें उम श्रेणी में 2 वर्ष नियमन सेवा की है जिसके न हो सकने पर आशुलिपिक श्रेणी 1 और 2 के रूप में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमन सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर आशुलिपिक श्रेणी 2 (1400—2300 रु.) के पद पर 7 वर्ष नियमन सेवा की है।						
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक 1. जो नियमन आधार पर मंजूर पद धारण करते हैं, या 2. जिन्होंने 1640—2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमन सेवा की है, या 3. जिन्होंने 1400—2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमन सेवा की है।						
टिप्पणः फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।						

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में बिन परिस्थितियों में संयोजक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

11

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संयोजक सेवा आयोग में परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त मुख्य प्रवक्तृवर्ती, फिल्म प्रभाग—प्रध्यक्ष;
2. उप सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य;
3. प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—गदस्य,
4. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग—गदस्य।

टिप्पणी: पुष्टि में संचालित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संयोजक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक का लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अवगत होना पड़ेगा।

[नं.-42027/92/87-एफ(ए)]

एस.एन.एस. हिमाशू, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 2nd February, 1989

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Films Division (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay etc. :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Senior Personal Assistant	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruit		
7			8		
Not applicable			Not applicable		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Two years for Stenographer Grade II. No probation for Stenographer Grade I.	By promotion failing which by transfer or deputation. Note :—The suitability of the regular holder of the post of Stenographer Grade I in the scale to the scale of Rs. 2000-3200 possessing the eligibility service prescribed under Column 12 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed "Not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of pay of Rs. 1640-2900 and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion</p> <p>Stenographer Grade I (Rs. 1640-2900) with 2 years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years' as Stenographer Grade I and II failing both with 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade II 1400-2300.</p> <p>Transfer on deputation Stenographers of the Central Government :</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.</p> <p>Note :—The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (to promote)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Chief Producer—Chairman Films Division 2. Deputy Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member 3. Administrative Officer, Films Division—Member 4. Deputy Director Films Division—Member <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission not necessary.</p>

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1989

सा. वा. नि. 141 राष्ट्रपति, गवितान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) महासागर विकास विभाग (निदेशक) अर्थात् नियम 1985, (ii) महासागर विकास विभाग (प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी/प्रधान तकनीकी अधिकारी) अर्थात् नियम, 1985 और (iii) महासागर विकास विभाग (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी) अर्थात् नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय अधिष्ठापन करने हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है महासागर विकास विभाग में कनिष्ठ समूह "क" पदों पर अपनी वर्तमान पदों का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (समूह "क") शायक्ति पद—निर्देशक वैज्ञानिक, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) अर्थात् नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उल्लिखित अनुसूची के स्तम्भ 3 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. आरंभिक गठन—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख पर महासागर विकास विभाग में कार्य कर रहे समूह "क" अधिकारियों अर्थात् निर्देशक वैज्ञानिक (प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) को उनके ऐसे तत्कालीन पदों पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा, जिन्हें वे आरंभिक गठन की तारीख को नियमित आधार पर धारण कर रहे थे।

(2) प्रत्येक श्रेणी में ऐसे अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता जो आरम्भिक गठन पर नियुक्ति किए जाते हैं, संबंधित श्रेणियाँ में उनकी नियमित नियुक्ति के अनुसार इस गठन के अधीन रहने हुए अधिष्ठापन की जाएगी कि उनका पदस्थित श्रेणियाँ में उनका पारम्परिक ज्येष्ठता पर प्रतिकूल प्रभाव न पड़े।

(3) ऊपर उक्त नियम (1) और (2) में उल्लिखित अधिकारियों की इन नियमों के प्रारम्भ पर उनकी नियुक्ति में पूर्व नियमित निरंतर सेवा की परीक्षा अधि, प्राप्ति के लिए अर्हक सेवा पुष्टीकरण और पंजन के प्रयोजनों के लिए गणना में किया जाएगा।

4. भाषा अनुवर्णन (1) उक्त पदों पर अर्हकों की पदवृत्ति आयु, योग्यता, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में परिभाषित हैं।

(2) विभिन्न पदों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट निर्धारण बोर्डों को कम से कम वर्ष में एक बार बैठक होगी और ऐसे सभी विभागीय अधिकारियों के मामलों पर विचार किया जाएगा जो उनमें नीचे उक्त नियम (3) में उल्लिखित सुनम्प अनुपूरक पदवृत्ति के अधीन आते हैं और जिन्होंने उस वर्ष के जिससे आगामी उत्तम श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी उपयुक्तता का अवधारण करने में रिजिस्ट्रार मंडलि है, आगामी वर्ष की पहली जनवरी को अपनी श्रेणी में अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी कर ली है। प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का मूल्यांकन करने में अवधारण बोर्ड उनकी अर्हता, अनुपालन, योग्यता और ज्येष्ठता पर विचार करेगा। बचत गायत्री सिपों और साक्षात्कार के आधार पर किया जाएगा। किन्तु निर्धारण बोर्ड, अपने विवेक पर ऐसे अधिकारियों की अभ्युत्थिता पर उनकी अनुपस्थिति में विचार कर सकता है जो नाअनुराग के लिए उल्लेखित होंगे में असमर्थ हैं। निर्धारण बोर्ड ऐसे अधिकारियों की सूची तैयार करेगा जो आगामी उत्तम श्रेणी में प्रोन्नति के योग्य निर्धारित किए गए हैं। जहाँ तक भारत में या विदेश में (यूनियन 51 के अधीन प्रशिक्षण पर रहे व्यक्तियों का संबंध है, उन्हें आगामी उत्तम श्रेणी में उस तारीख से निम्नलिखित शर्तें पूरी करने के अधीन रहने हुए प्रोन्नत किया जाएगा जिसमें वे तब प्रोन्नत हुए होते यदि वे प्रशिक्षण के निष्पन्न हुए होते, अर्थात्—

(क) ऐसी प्रशिक्षण की अवधि को मूल नियम 9(6) (ख) के अधीन श्रृष्टी माना जाएगा है

(ख) उनका आगामी उत्तम श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अनुमोदन किया गया है,

(ग) उनसे सभी उल्लेख ज्येष्ठ अधिकारियों को उन्हें छोड़कर जिन्हें विनिर्दिष्ट श्रेणी में प्रोन्नति के लिए आयोग्य माना है, उस श्रेणी में प्रोन्नति पर दिया गया है।

3. (क) तकनीकी अधिकारी, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी और प्रधान वैज्ञानिक अधिकारियों की श्रेणियों में विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति के विषय में सुनम्प पूरक और स्वाभ्याने प्रोन्नति पदवृत्ति अपनाई जाएगी। यदि निर्धारण बोर्ड अधिकारियों को ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और निदेशक के पद पर प्रोन्नति के लिए योग्य पाता है और उस समय ऐसे पद संख्या में उल्लेख नहीं है तो तकनीकी अधिकारी के पद को ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद को प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के पद को निदेशक (वैज्ञानिक) में उन्नत करके प्रोन्नति की जा सकती है। उनमें किसी निबंधन के बिना पूर्ण परस्पर परिवर्तन किया जा सकता है निवाय इसमें कि पदधारियों की कुल संख्या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और निदेशक (वैज्ञानिक) के पदों को मिलाकर होन वाले पदों की संख्या में अधिक नहीं होगी। महासागर विकास विभाग विभिन्न वेतनमानों में पदों की संख्या में फेरफार करने को स्वतंत्र होगा जिसमें निम्न वेतनमान के किसी अधिकारी को ज्येष्ठ वेतनमान के अधिकारी के पद पर प्रोन्नति मुनिष्ठित हो मके परिसिद्ध याचना और अनुसंधान का अधिकार्य ही मानवर्ध होंगे। प्रत्येक श्रेणी में पांच वर्ष की न्यूनतम पदधारिता सुनम्प पूरक के अधीन प्राप्ति के लिए अपेक्षित होगी।

(ख) इस स्कीम के अधीन प्राप्ति संबंधित अधिकारों की व्यवस्था होगी और उनसे उस आधार पर निम्नतर श्रेणी में विनिर्दिष्ट पद रिक्तता नहीं होगी। उस समय संबंधित अधिकारी द्वारा धारित पद उनकी प्रोन्नत पद पर बने रहने की अवधि के लिए उदात्त बना जाएगा। यह पद अधिकारी द्वारा उत्तम पद रिक्त करने पर मूल पद में परिवर्तित हो जाएगा।

5. निम्नलिखित, यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पति शक्तियों पूर्ण जीवित है, विवाह के किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने के दिनों में विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा किया ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्गत पक्षकार को पात्र स्वीय विधि के अधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

6 रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व.—राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख का, उससे पहले या उसके पश्चात् उक्त पदों में से किसी पर नियुक्त कोई व्यक्ति, जिसके पास इजीनियरी में डिग्री है, यदि ऐसा अपेक्षा की जाए, किसी रक्षा सेवाओं या भारत की रक्षा से संबंधित पद पर, चार वर्ष से, अधिकतम, जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण पर व्यतीत अवधि यदि कोई हो, भी होगा सेवा करने के दायित्वधीन होगा।

परन्तु ऐसे किसी व्यक्ति से—

(क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष के पर्यन्तमान के पश्चात् पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी

(ख) सामान्यतया, चात्तवीस वर्ष की आयु प्राप्त करने पर पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी

7 अधिकारियों या भाग्य में और बाहर सेवा करने का दायित्व —-(1) नियुक्ति अधिकारी भाग्य में या बाहर किसी स्थान पर सेवा करने का दायित्वधीन होगा।

(2) नियुक्ति अधिकारी ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त कराए और भाग्य में विदेश में अनुष्ठान के आयोजन में भेजे जाने के दायित्वधीन होगा जो सरकार समय-समय पर विनियमित करे। ऐसे प्रशिक्षण या परीक्षण के लिए भेजा गया कोई अधिकारी जिसकी अवधि छ मास या उससे अधिक है, या भाग्य के बाहर या किसी तृतीया कर्म या फैंक्टरी में प्रशिक्षण के लिए भेजा गया कोई अधिकारी जिसमें प्रशिक्षण की अवधि चाहे कुछ भी हो, यदि किसी कारणवश वह प्रशिक्षण के दौरान या ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने के पश्चात् तीन वर्ष के भीतर वह अपने सेवा सम्पादन करने का प्रयत्न करता है तो वह प्रशिक्षण की पूरी लागत वापस करने का दायित्वधीन होगा।

8 सेवा निवृत्ति फायदे —-(1) कोई अधिकारी, जो इन नियमों के प्रारम्भ में अपने पेशे पर आसपास भविष्य निधि फण्डों का पात्र है, ऐसे प्रारम्भ से ठीक पहले उसे लागू नियमों द्वारा शासित होता रहेगा।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ पर या उसके पश्चात् पेशगी आधार पर भर्ती कोई अधिकारी, समय-समय पर पेशगी निधि से निवृत्ति फण्ड (पेंशन नियम, 1972 द्वारा शासित होगा। इस प्रकार भर्ती सेवा का कोई अधिकारी जो आसपास भविष्य निधि आधार पर है, अभिसार भविष्य निधि नियमों द्वारा शासित होगा।

9 सभी पद भारतीय प्रशासनिक सेवा, भारतीय विदेश सेवा, और केन्द्रीय सेवा के लिए विधित्त विनियम और चिकित्सा रिपोर्ट में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा मानकों के प्रयोजनों के लिए गैर-नकलीकी पद समझे जाएंगे।

10 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक सामग्री है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबब में समय-समय पर निश्चित एवं आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जाजातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उत्पन्न करता अपेक्षा है।

अनुसूची

पद का नाम	पदा का मटरा	वर्गीकरण	वेतन ताल	चयन पर अरर, अचयन पर	सारे जना का जाने वान सेवा में जोड़े व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक वैज्ञानिक	2* (1988) 1988 फाल्गुनार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पदित	5100-150-5700- 200-6300 रुए	चयन	25 वर्ष से 30 वर्ष टिप्पण—आयु सीमा अव- गति करने के लिए तारीख भारत में अभ्यन्तिया में उसे निवृत्तों जडभा। और निकोवार दीय तथा नजदीक मेट आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गए जमिम तारीख होगी	7
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों को दंगा में लागू होंगे या नहीं			शिक्षक की अवधि, यदि कोई हो
आवश्यक			आवश्यक			10
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान की जिसके अंतर्गत समुद्र से संबंधित कंप्यूटर विज्ञान भी			शैक्षिक अर्हताएं			केवल मात्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

है, किसी शाखा में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी प्रौद्योगिकी (जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर विज्ञान/विधि भी है) में बैचुलर डिग्री या समतुल्य

- (2) समुद्र विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी कम्प्यूटर विज्ञान प्रबंध या विधि के क्षेत्र में शिक्षण, अनुसंधान और विकास सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण और प्रशिक्षण में 12 वर्ष का अनुभव

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यासियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बाछनीय: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/विधि में मास्टर डिग्री या समुद्र विज्ञान से संबंधित किसी शाखा में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

(2) समुद्र संबंधी क्रिया क्रियाकलापों से संबंधित नीति बनान, योजना या प्रबंध और समुद्र विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना मूल्यांकन का अनुभव।

टिप्पण— शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र प्रत्येक पद पर भर्ती के अवसर पर अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सामान्य पूर्वक स्कीम के अधीन प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, प्रत्येक रिक्त पद के लिए विशिष्ट भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता के प्रकाश में, उसके लिए कार्य प्रोक्षा को दृष्टिगत रखते हुए विनिश्चित की जाएगी।

1. प्रोन्नति : ऐसा प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी जिसे डा श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, मुख्य परत पद्धति के अनुसार;
2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत प्रत्येक नवविदा भी है)/स्थानान्तरण.

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/नौक उन्नयन/पर्य परकरी, स्थापन जाती या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सद्यः पद धारण कर रहे हैं, या

(2) जिन्होंने 3700-125-4700-150-5000 रु. वेतनता का वेतन या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के निम्न स्तर 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) राजा सेवाओं के कर्मचारी या गवर्नर रैंक का ऐसा अधिकारी जिनमें समुद्र विज्ञान/समुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौका वास्तुशास्त्र कम्प्यूटर विज्ञान (प्रबंध या विधि) के क्षेत्र में विशिष्ट राष्ट्रीय या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उनके पास सुनिश्चित क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिनके पदों पर केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से छेक पड़ने धारित किसी प्रकार का उच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

13

14

निर्धारण बोर्ड का गठन (सुनस्य पूरक पद्धति के अधीन प्रोत्तति के लिए जिनके अन्तर्गत निम्नलिखित होंगे)---

प्रगमर्श करने में छूट प्राप्त है।

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग--अध्यक्ष
- (2) मुख्य अधिकारी समुचित प्रास्थिति के विभागीय अधिकारी जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे--सदस्य
- (3) विभाग के बाहर से दो या अधिक विशेषज्ञ जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे--सदस्य

टिप्पण : 1. (1) ऊपर (2) पर उल्लिखित अधिकारी को उा पद के जिस पर व्यक्ति के प्रोत्तति के लिए विचार किया जा रहा है, सामान्यतया कम से कम एक मर ऊपर होना चाहिये।

- (2) अध्यक्ष से भिन्न बोर्ड के किना सदस्य का अनुमिति के निमित्त बोर्ड की कार्यवाहिया प्रविधिमान्य नहीं होगी।
- (3) निर्धारण बोर्ड वह तारीख विनिश्चित करेगा जिसमें निकारिज प्रभावी होंगी।
- (4) समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिनके अन्तर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होना चाहिये।

2 अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य (जिनके अन्तर्गत अन्तःकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण/सीधी भर्ती के लिए चयन समिति

13

14

- 1 सचिव, महासागर विकास विभाग--प्रधान
- 2 अपर सचिव/युक्त सचिव, महासागर विकास विभाग
- 3 बाहर से दो या अधिक विशेषज्ञ जिन्हें सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा--सदस्य

टिप्पण :--समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिनके अन्तर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होने चाहिये।

- 3 समूह "क" विभागीय प्रोत्तति समिति
- (सभी प्रवर्गों के पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिनमें निम्नलिखित होंगे)---

- 1 सचिव, महासागर विकास विभाग--अध्यक्ष
- 2 अपर सचिव, महासागर विकास विभाग--सदस्य
- 3 संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग (प्रशासन)--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी	4* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3700-125-4700- 150-5000 रु.	नयन	आयु 25 से 45 वर्ष	हां
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है) टिप्पण : आयु-मोटा अनुपात करने के लिए निर्धारित तारीख, भारत में अभ्यासों से (उत्तरे भिन्न जो अंशमान और निकोबार	

द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की स्नातक डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी (जिसके अन्तर्गत कम्प्यूटर विज्ञान भी है)/विधि में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

(2) महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, कम्प्यूटर विज्ञान के उपयोजन, प्रबंध या विधि के क्षेत्र में शिक्षण, अनुसंधान और विकास, सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या प्रशिक्षण में 8 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/विधि में मास्टर डिग्री या समुद्र विज्ञान से संबंधित किसी शाखा में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

(2) संसद द्वारा विधायकों से संवैधानिक निति बनाने, योजना या प्रबंध और समुद्र विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना मूल्यांकन का अनुभव।

टिप्पण :— टीक-टीक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र प्रत्येक पद पर भर्ती के अवसर पर अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

11

12

सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, प्रत्येक रिक्त पद के लिए विशिष्ट भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता के प्रकाश में, उसके लिए कार्य अपेक्षा को दृष्टिगत रखते हुए विनिश्चित की जाएगी।

1. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में प्रोन्नति
ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरन्तर सेवा की की है, सुनम्य पूरक पद्धति के अनुसार।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण :

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्ध सरकारी, स्वायत्त शासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो सद्यः पद धारण कर रहे हैं; या

(2) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) रक्षा सेवाओं के कैप्टन कर्नल या समतुल्य रैंक का ऐसा अधिकारी जिसने समुद्र विज्ञान/सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौसेना वास्तुशिल्प, कम्प्यूटर विज्ञान (प्रबंध या विधि) के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उसके पास सुसंगत क्षेत्र में 8 वर्ष का अनुभव है (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

निर्धारण बोर्ड का गठन सुनम्य पूरक पद्धति के अधीन प्रोन्नति के लिए)

परामर्श करने से छूट प्राप्त है।

जिनके अन्तर्गत निम्नलिखित होंगे :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग या उनका नाम निर्देशित—अध्यक्ष

(2) एक या अधिक समुचित प्रास्थिति के विभागीय अधिकारी जो सचिव महासागर विभाग विकास द्वारा नाम निविष्ट किए जाएंगे—सदस्य

(1) विभाग के बाहर से दो या अधिक विशेषज्ञ जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निविष्ट किए जाएंगे—सदस्य

टिप्पण: (1) ऊपर (2) पर उल्लिखित अधिकारी को उस पद के जिग पर व्यक्ति के प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, सामान्यतया कम से कम एक स्तर ऊपर होना चाहिए।

(2) अध्यक्ष से भिन्न बोर्ड के किसी सदस्य की अनुपस्थिति में निर्धारण बोर्ड की कार्यवाहियाँ अधिमान्य नहीं होंगी।

(3) निर्धारण बोर्ड वह तारीख विनिश्चित करेगा जिससे विचारित प्रस्ताव होंगी।

(4) समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिनके अन्तर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होना चाहिए।

2. अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत प्रशासक संविदा भी है) स्थानांतरण, सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम समिति।

1. सचिव, महासागर विकास विभाग या उनका नाम निर्देशित—अध्यक्ष

2. अपर सचिव संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग।

3. बाहर से दो या अधिक विशेषज्ञ जिन्हें सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निविष्ट किया जाएगा—सदस्य

टिप्पण: समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिनके अन्तर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होने चाहिए।

3. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति।

(सभी प्रस्तावों के पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे—

1. सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष

2. अपर सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य

3. संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग (प्रशासन)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	3* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500-125-4500 रुपय	न्यून	25 वर्ष से 40 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 6 वर्ष तक भविष्य की जा सकती है।	हाँ

8	9	10
---	---	----

आवश्यक: (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की जिसके अन्तर्गत महासागर विज्ञान से संबंधित कम्प्यूटर विज्ञान भी है मास्टर डिग्री या इंजीनियरी प्रौद्योगिकी (जिसके अन्तर्गत कम्प्यूटर विज्ञान भी है) विधि में बैचलर डिग्री या समतुल्य

आयु: नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं: हाँ

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

(2) महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, कम्प्यूटर विज्ञान के उपयोजन, प्रबंध या विधि के क्षेत्र में शिक्षण, अनुसंधान और विकास सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या प्रशिक्षण में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार भविष्य की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब भविष्य की जा सकती है (हैं) जब न्यूनतम के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोजित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (1) किसी मायता प्राप्त विष्णुविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी / विधि में मास्टर डिग्री या समतुल्य ज्ञान में संबंधित किसी शाखा में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य ।

(2) समुद्र संबंधी क्रियाकलापों से संबंधित नीति बनाने, योजना या प्रबंध और समुद्र विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना मूल्यांकन का अनुभव ।

टिप्पण :—टीक-टीक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र प्रत्येक पद पर भर्ती के अवसर पर अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे ।

11

12

सुनम्प पुरक स्कीम के अधीन प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा, जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, प्रत्येक रिक्त पद के लिए विशिष्ट भर्ती की पद्धति का विनिर्देश महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता के प्रकाश में, उसके लिए कार्य अपेक्षा को दृष्टिगत रखते हुए विनिर्दिष्ट की जाएगी ।

प्रोत्तन

1 ऐसे तकनीकी अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है समस्त पुरक पद्धति के अन्तर्गत प्रोत्तन के लिए पात्र होंगे ।

2 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) स्थानान्तरण - -

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालय/मायता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/नौक उपपमो/अर्द्ध सरकारी स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

(2) जिन्होंने 2200-400 रुपये पुनरीक्षित वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्वयं 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

2 रक्षा सेवाओं के सेजर या समतुल्य रैंक का ऐसा अधिकारी जिसने समुद्र विज्ञान/सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौसेना वास्तुशिल्प कम्प्यूटर विज्ञान (प्रबंध या विधि) के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उसके पास सुसंगत क्षेत्र में 4 वर्ष या अनुभव है (प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

1 निर्धारण बोर्ड का गठन (सुनम्प पुरक पद्धति के अधीन प्रोत्तन के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग या उनका नाम निर्देशित—अध्यक्ष

(2) एक या अधिक समुचित प्राप्ति के विभागीय अधिकारी जो सचिव द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे—सदस्य

(3) विभाग से बाहर से दो या अधिक विशेषज्ञ जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे—सदस्य

2 अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) स्थानान्तरण/सीधी भर्ती के लिए चयन समिति ।

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग या उनका नाम निर्देशित—अध्यक्ष

(2) अपर सचिव संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य 1

(3) बाहर से दो या अधिक विशेषज्ञ जिन्हें सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा—सदस्य 1

टिप्पण : समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिसके अन्तर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग से होना चाहिये ।

3 समूह ("क") विभागीय प्रोत्तन समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे —

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष

(2) अपर सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य

(3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), महासागर विकास विभाग—सदस्य

परामर्श से छूट प्राप्त है

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th January, 1989

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the :—

- (i) Department of Ocean Development (Director) Recruitment Rules, 1985,
- (ii) Department of Ocean Development (Principal Scientific Officer/Principal Technical Officer) Recruitment Rules, 1985, and
- (iii) Department of Ocean Development (Senior Scientific Officer/Senior Technical Officer) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to be done before such supersession,

the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Group 'A' Gazetted posts—Director (Scientific), Principal Scientific Officer and Senior Scientific Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Initial constitution.—(1) Group 'A' Officers, (namely, Director (Scientific), Principal Scientific Officer and Senior Scientific Officer) working in the Department of Ocean Development on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the posts corresponding to those which they were holding on a regular basis on that date at the initial constitution.

(2) The inter se seniority of officers in each grade who are appointed at the initial constitution shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades subject to the condition that their inter se seniority within their respective grades shall not be disturbed.

(3) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rules (1) and (2) above prior to their appointment at the initial constitution under these rules, shall count for the purpose of probation period, the qualifying service for promotion, confirmation and pension.

4. Future Maintenance.—(1) The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as defined in columns 5 to 14 of the said Schedule

(2) The Assessment Board as specified in the Schedule to the various posts shall meet at least once a year and shall consider the cases of all departmental officers who are covered by the flexible complementing scheme referred to in sub-rule (3) below and have rendered the requisite qualifying service in the respective grade on 1st January, of the year following the year to which the vacancies pertain to assess their suitability for promotion to the next higher grade. In evaluating the suitability of the officers for promotion, the Assessment Board shall take into consideration their qualifications, performance, merit and seniority. The selection shall be on the basis of confidential reports and interview. However, the Assessment Board may, at their discretion, consider in absentia the candidature of such an officer who is unable to present himself for the interview. The Assessment Board shall draw up a list of officers who are assessed as fit for promotion to the next higher grade. In so far as persons undergoing training in India or abroad (under F.R. 51) are concerned, they shall be promoted to the next higher grade with effect from the dates they would have been so promoted had they not proceeded on training subject to the following conditions being fulfilled, namely :—

- (a) The period of such training is treated as duty under F.R. 2(6)(b);
- (b) They have been approved for promotion to the next higher grade;

(c) All their seniors, except those regarded as unfit for promotion to the particular grade, available have been promoted to that grade.

(3) (a) The system of flexible complementing and in situ promotion shall be followed in the matter of promotion of the departmental officers in grades of Technical Officer, Senior Scientific Officer and Principal Scientific Officer. If the Assessment Board finds the officers fit for promotion to the posts of Senior Scientific Officer, principal Scientific Officer and Director and such posts are not available within the sanctioned strength at that time, the promotion may be given by upgrading the post of Technical Officer to Senior Scientific Officer, Senior Scientific Officer to Principal Scientific Officer and Principal Scientific Officer to Director (Scientific). There will be complete interchangeability without any restriction except that the total number of incumbents would not exceed the total number of posts of Senior Scientific Officer, Principal Scientific Officer and Director (Scientific) put together. The Department of Ocean Development will be free to vary the number of posts in the different scales so as to ensure promotion of an officer from junior scale to senior scale; proven merit and record of research will be the only criteria. A minimum residency of five years in each grade will be required for promotion under flexible complementing;

(b) Promotions under this scheme will be personal to the officer concerned and would not result in a specific vacancy in the lower grade on that account. The post being currently held by the concerned officer will be upgraded for the duration of his stay in the promotion post. The post will revert to the original level once the officer vacates the higher post.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Liability to serve in the Defence Services.—Any person with a degree in Engineering appointed to any of the said posts before, on or after the date of publication of these rules in the Official Gazette, shall, if so required, be liable to serve in any of the Defence Services or posts connected with the Defence of India, for a period not more than four years including the period spent on training, if any :

Provided that such person shall not be required :—

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) ordinarily, to serve as after aforesaid attaining the age of forty years.

7. Liability of officers to serve in India and outside.—(1) Officers appointed shall be liable to serve anywhere in India and outside.

(2) Officers appointed shall be liable to undergo such training and be detailed on courses of instruction in India or abroad as the Government may decide from time to time. An Officer detailed for training or course, the duration of which is six months or more or an officer detailed for training outside India or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of the training, shall be liable to refund in full the cost of training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service.

8. Retirement Benefits.—(1) An officer, who, before the commencement of these rules, was eligible for pension or Contributory Provident Fund benefits, shall continue to be governed by the rules applicable to him immediately before such commencement.

(2) An officer recruited on or after the commencement of these rules, on pensionable basis, shall be governed by the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time. An officer of the service so recruited, who is on Contributory Provident Fund basis shall be governed by the Contributory Provident Fund Rules.

9. All posts shall be deemed to be non-technical posts for purposes of Medical standards as specified in the Medical Regulations and Medical Report for the Indian Administrative Service, Indian Foreign Service and the Central Services.

10. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

11. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Director (Scientific)	2* (1988) Subject to variation on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 5100-150-5700-200-6300	Selection	Age 25 to 50 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage to the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Yes.

ESSENTIAL

- (i) Master's degree in any branch of science including computer science related to Oceanography or Bachelor's degree in Engineering/Technology (including computer sciences)/Law from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years experience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision and training in the field of oceanography, marine technology, computer science, management or law

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Age — No. Educational qualifications — Yes

For direct recruits only 1 year.

By promotion under flexible complementing scheme transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct recruitment, the particular method of recruitment for each vacancy being decided by the department in the light of qualifications required for the post keeping in view the job requirements of the same.

DESIRABLE :

- (i) Master's degree in Engineering/Technology/Law or Doctorate degree in any branch of science related to Oceanography from a recognised University or equivalent
- (ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities and appraisal of project in the field of Oceanography.

Note: The exact educational qualifications and areas of experience shall be specified according to requirement on the occasion of recruitment to each post.

In case of redruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

I. PROMOTION

Principal Scientific Officer with 5 years regular service in the grade according to flexible complementing scheme.

II. Transfer on deputation (including Short-term contract)/transfer.

- (1) Officers under the Central/State Governments Universities/Recognised Research Institutions, Public Undertakings/Semi-Governmental autonomous or Statutory Organisations :—

- (a) (i) Holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years' service in posts in the revised scale of Rs. 3700-125-4700-150-5000 or equivalent; and

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

- (2) Officers from the Defence Services of the rank of Colonel or equivalent who have undergone specialised courses or specialised training in the field of Oceanography, marine technology, naval architecture, computer science (management or law) and possess 12 years' experience in the relevant field. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 5 years.

13

- I. Composition of Assessment Board (for promotion under flexible complementing scheme) consisting of—
- (i) Secretary, Department of Ocean Development—
— Chairman

- (ii) One or more Departmental Officers of appropriate status nominated by Secretary, Department of Ocean Development — Members

- (iii) Two or more experts from outside the Department to be nominated by Secretary, Department of Ocean Development — Members

NOTE :

- (i) The Officers mentioned at (ii) above should normally be at least one level above the level for which the persons are to be considered for promotion.
- (ii) The absence of a member of the Board other than the chairman shall not invalidate the proceedings of the Assessment Board.
- (iii) The assessment Board will decide the date from which the recommendations will be effective.
- (iv) At least 50% members of the Board (including Chairman) should be from outside the Department.

II. Selection Committee for transfer on deputation (including short-term contract) transfer/direct recruitment of officers.

1. Secretary, Department of Ocean Development — Chairman
2. Additional Secretary/Joint Secretary, Department of Ocean Development — Member
3. Two or more outside experts nominated by Secretary, Department of Ocean Development — Members

NOTE :

At least 50% members of the Committee (including the Chairman) should be from outside the Department.

III. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of all categories) consisting of—

1. Secretary, Department of Ocean Development
Chairman
2. Additional Secretary, Department of Ocean Development
Member
3. Joint Secretary, Department of Ocean Development (Admin.)
Member

1	2	3	4	5	6
2. Principal Scientific Officer	4' (1988)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Age 25 to 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing-date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

*Subject to variation dependent on work-load

7	8	9	10	11
Yes	ESSENTIAL (i) Master's degree in any branch of science including computer science related to oceanography or Bachelor's degree in Engineering/Technology (including computer science/Law from a recognised University or equivalent (ii) 8 years' experience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision training in the field of oceanography, marine technology, application of computer science, management or law.	Age - No Educational qualifications Yes	1 year for direct recruits only	By promotion under flexible complementary scheme transfer or deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct recruitment, the particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the post keeping in view the requirements of the same.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Master's degree in Engineering, Technology/Law or Doctorate degree in any branch of science related to oceanography from a recognised University or equivalent.
(ii) Experience in policy-making, planning or management related to oceanic activities and appraisal of project in the field of oceanography.

NOTE : The exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to requirement on the occasion of recruitment to each post

12

I. Promotion as Principal Scientific Officer :

Senior Scientific Officer with 5 years regular service in the grade according to flexible complementing scheme.

II. Transfer on deputation (including short-term contract/transfer) :

(1) Officers under the Central State, Government/Universities/recognised research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory organisations.

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years' service in posts in the revised scale of Rs. 3000-4500 or equivalent;

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(2) Officers from the Defence Services of the rank of Lt. Colonel or equivalent who have undergone specialised courses and specialised training in the field of oceanography, marine technology, naval architecture, computer science, management or law and possess 8 years' experience in the relevant field.

Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 4 years.

13

I. Composition of Assessment Board (for promotion under flexible complementing scheme).

(i) Secretary, Department of Ocean Development — Chairman or his nominee.

(ii) One or more Departmental Officers of appropriate status nominated by Secretary, Department of Ocean Development — Members

(iii) Two or more experts from outside the Department to be nominated Secretary, Department of Ocean Development — Member

Note :

(i) The officers mentioned at (ii) above should normally be at least one level above the level for which the persons are to be considered for promotion.

(ii) The absence of a member of the Board other than the Chairman shall not invalidate the proceedings of the Assessment Board.

(iii) The Assessment Board will decide the date from which the recommendations will be effective.

(iv) At least 50% Members of the Board (including the Chairman) should be from outside the Department.

II. Selection Committee for transfer on deputation (including short-term contract/transfer/direct recruitment of Officers).

1. Secretary, Department of Ocean Development or his nominee — Chairman.

2. Additional Secretary/Jt. Secretary, Department of Ocean Development — Member.

3. Two or more outside experts nominated by Secretary, Department of Ocean Development — Members.

Note : At least 50% members of the committee (including the Chairman) should be from outside of the department.

III. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of all categories) consisting of—

1. Secretary, Department of Ocean Development — Chairman.

2. Additional Secretary, Department of Ocean Development — Member.

3. Joint Secretary (Administration, Department of Ocean Development — Member.

14

Exempted from consultation.

1	2	3	4	5
3. Senior Scientific Officer	3* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-12.5-4500.	Selection
6	7	8	9	10
Age 25 to 40 years. (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes.	Essential : (i) Master's degree in any branch of science including computer science related to oceanography or Bache- lor's degree in Engineering/Techno- logy (including computer science)/	Age — No Educational quali- fications — Yes.	1 year for direct recruits only.

Law from a recognised University or equivalent

- (d) 4 year's experience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision or training in the field of oceanography, marine technology, application of computer science, management or law

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified

NOTE : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

6

7

8

9

10

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering/Technology/Law or Doctorate Degree in any branch of science related to Oceanography from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities and appraisal of project in the field of oceanography.

Note : The exact educational qualifications and the areas of experience required shall be specified according to requirement on the occasion of recruitment to each post

11

By promotion under flexible complementing scheme/transfer on deputation (including short-term contract) transfer, failing which by direct recruitment, the particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the particular post keeping in view the job requirements of the same

12

PROMOTION :

Technical Officers with five years service in the grade will be eligible for promotion under the flexible complementing scheme

II Transfer or deputation (including short-term contract)/transfer

(1) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous Organisations

(a) (i) Holding analogous posts, or

(ii) with 5 years' service in posts in the revised scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

- (2) Officers from the Defence Services of the rank of the Major or equivalent who have undergone specialised courses or specialised training in the field of Oceanography (marine technology, naval architecture, computer science, management or law and possess 4 years' experience in the relevant field.

Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years

13

14

I. Composition of Assessment Board

(for promotion under the flexible complementing scheme) consisting of—

Exempted from consultation.

- (i) Secretary, Department of Ocean Development or his nominee — Chairman.
 (ii) One or more departmental officers of appropriate status nominated by Secretary — Member
 (iii) Two or more experts from outside the Department to be nominated by Secretary, Department of Ocean Development — Member

II. Selection Committee for transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/direct recruitment.

- (i) Secretary, Department of Ocean Development or his nominee — Chairman
 (ii) Additional Secretary/Jt. Secretary, Department of Ocean Development — Member
 (iii) Two or more outside experts nominated by Secretary, Department of Ocean Development — Members

Note : At least 50% members of the Committee (including the Chairman) should be from outside the Department

III. Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation) consisting of—

1. Secretary, Department of Ocean Development — Chairman
 2. Additional Secretary, Department of Ocean Development — Member
 3. Joint Secretary (Administration), Department of Ocean Development — Member

[No. DOD/44-Estt/104/87]
 P.N. MUKHERJEE, Director

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नयी दिल्ली, 31 जनवरी, 1989

मा.का.नि. 142-- भारतीय रेल अधिनियम, 1890 (1890 का 9) को धारा 47 द्वारा उद्भूत शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार रेल लाल दर-सूची नियम 1960 में और अधिक संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्

1 (1) इन नियमों को रेल लाल दर-सूची नियम, 1988 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. रेल लाल दर-सूची नियम, 1960 के अध्याय 1 "सारणी 1-विस्फोटक" में मुख्य शीर्षक "वर्ग 2 नाइट्रेट मिश्रण" के अन्तर्गत मद 'नोबेलाइट' के बाद उससे संबंधित निम्नलिखित मदें और प्रविष्टियां जोड़ी जायेंगी -

सारणी 1

विस्फोटक

विस्फोटक का वर्ग और नाम	वैकिंग (नियम 110 भी देखें)	चिह्नकन और लेबल लगाने की बाबत असाधारण या अतिरिक्त नियम (नियम 111, 114, और 130.1 भी देखिए)	वहन मात्रा जो पैकेज में रखी जा सकती है	मालगाड़ी से वहन की बाबत असाधारण या अतिरिक्त नियम (नियम 119, 120, 121, 122 और 124 भी देखिए)	यात्री गाड़ी मिश्रित या पार्सल गाड़ी के ब्रेकयान में वहन की बाबत असाधारण या अतिरिक्त नियम (नियम 125 भी देखिए)	असाधारण या अतिरिक्त भराई और वहन नियम (नियम 127, 128, 131 और 132 भी देखिए)
1	2	3	4	5	6	7
वर्ग 2 नाइट्रेट मिश्रण पावरजेल-2	दोहरी पैकेज, अर्थात् एक भीतरी और एक बाहरी पैकेज।	--	बाहरी पैकेज 25 कि. ग्रा भीतरी पैकेज 25 कि. ग्रा	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
पापजेल-सी	दोहरी पैकेज, अर्थात् एक भीतरी और एक बाहरी पैकेज।	--	25 कि. ग्रा.	25 कि. ग्रा.	--	--

[सं ९८/टी जी 11/21/3]

एम एम वैसल, सचिव (रेलवे बोर्ड)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 31st January, 1989

G S R 142.—In exercise of the powers conferred by section 47 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railways' Red Tariff Rules, 1960, namely—

1. (i) These rules may be called the Railways' Red Tariff Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railways' Red Tariff Rules, 1960, in Chapter I, Table I—Explosives, under the main heading "Class 2 Nitrate Mixture" after the item 'Nobelite' the following items and entries relating thereto shall be inserted—

TABLE-I
Explosives

Class and name of Explosives	Packing (See also Rule 110)	Exceptional or Additional Rules regarding Marking and Labelling (See also Rules 111, 114 and 130-1)	Quantity that can be put in an	Exceptional or Additional Rules regarding carriage by goods Train (See also Rules 119, 120, 121, 122 and 124)	Exceptional Additional Rules regarding carriage in brake-van of Passenger, Mixed or Parcel Train (See also Rule 125)	Exceptional or Additional stowage and Carriage Rules (See also Rules 127, 128, 131 and 132)
1	2	3	4	5	6	7
CLASS 2			Outer Package	Inner Package		
Nitrate Mixture						
Powergel-2	A double package i.e., an inner and an outer package		25 Kgs.	25 Kgs.		
Powergel-C	A double package i.e., an inner and an outer package		25 Kgs.	25 Kgs.		

[No 88/TG IV/21/3]

S M VAISIL, Secy (Railway Board)